रजिस्ट्री सं॰ डी॰ 'एल॰-33004/99

The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भागं II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 115]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 4, 2004/फाल्गुन 14, 1925

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 4, 2004/PHALGUNA 14, 1925

प्रभारी एक एक फ

No. 115]

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2004

सा.का.नि. 173(अ). —केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन न्यास के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नित) संशोधकविनियम, 2004 का अनुमोदन करती है।

2. ये विनियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन का न्यासी मंडल मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्त्रति) विनियम, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :--

- 1. (i) इन विनियमों को मुरगांव पत्तन कर्मचारी [भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नित (संशोधन)] विनियम, 2004 कहा जाएगा।
 - (ii) ये विनियम केन्द्र सरकार का अनुमोदन भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
- 2. विद्यमान विनियम 6 को हटाकर निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाए:-

विनियम् 6 : रिक्तियों को भरना :

किसी भी पद या पदों के संवर्ग में नियुक्ति का तरीका अर्थात् सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नित या स्थानांतरण द्वारा तथा परवर्ती मामले में पदोन्नित का चैनल तथा क्या पदोन्नित चयन से या वरिष्ठता से, उपयुक्तता के अधीन, आयु-सीमा, शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं तथा अनुभव, प्रथम श्रेणी संबंधी इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शाए अनुसार होगा।

द्वितीय, तृतीय व चतुर्थ श्रेणी पदों के संबंध में नियुक्ति के तरीके मंडल द्वारा समय-समय पर निर्धारित किए अनुसार होंगे।

बशर्ते कि अध्यक्ष द्वारा अ.जा., अ.ज.जा. अथवा अन्य विशेष वर्ग, के अध्यर्थियों की अधिकतम आयु-सीमा में छूट, केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सामान्य आदेशों के अनुसार दी जाएगी।

3. विनियम ७ क उप खण्ड (1) का इटाकर निम्नलिखित से प्रतिस्थापित करें :-

विनियम 7(1)-4- परिवीक्षाः

परिविक्षा अविध : ग्रत्यंक व्यक्ति जिसकी नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा किसी श्रेणी या गद पर हुई है तथा मंडल का ग्रत्यंक कर्मचारी जो उच्च श्रेणी के पद पर पदोन्ति हुआ है. अपनी नियुक्ति या पदोन्ति, जैसी भी स्थिति हो, की तारीख से 2 वर्षों की अविध के लिए परिवीक्षा पर रहेगा।

बशर्त कि जहां पर भर्ती, पदोन्नित अथवा सीधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद का वितनमान न्यूनतम रु. 18000/- या अधिक है या जिसके लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष और उससे अधिक है और जहां पर कोई प्रशिक्षण शामिल नहीं है, वहां पदोन्नित या सीधी भर्ती जैसी भी स्थिति हो, पर नियुक्ति की तारीख से परिवीक्षा की समान अविध एक वर्ष की होगी।

बशर्ते कि एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड्क्नें परन्तु एक ही श्रेणी अर्थात तृतीय श्रेणी से तृतीय श्रेणी के भीतर, स्थानांतरण/पदोन्नति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

- 4. विनियम 9(2) में आनेवाल 'उप विनियम (1)' शब्दों को 'उप विनियम (1)(क)' से प्रिस्थापित किया जाए।
- 5. विनियम 12 (क) में वाक्य के प्रारम्भ में 'अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों' की जगह 'अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछडा वर्ग (अ.पि.व.) से प्रतिस्थापित करें।'
- 6. विनियम 13 में खण्ड (क) में सं. 1 जोड़े, खण्ड (ख) से उप खण्ड (ख) हटा दें, खण्ड (ख) में विद्यमान वर्णों क,ग,घ,ड. तथा च को रोमन सं. 1 से V तक से प्रतिस्थापित करें तथा विनियम 13 से खण्ड (1) निकाल दें।

विद्यमान विनियम 14 को इटाकर उसे निम्नलिखित से प्रतिस्थापित करें।

विनियम 14:

कर्मचारी चयन समिति का गठन

आगे बताए अनुसार प्रत्येक ग्रेड के लिए एक कर्मचारी चयन समिति का गठन किया जाएगा:

प्रथम श्रेणी पद:

अध्यक्ष :

मंडल का अध्यक्ष

सदस्य:

- 1) उपाध्यक्ष
- 2) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है
- 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष /विभागाध्यक्षों
- 4) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

द्वितीय श्रेणी पद:

अध्यक्ष :

मंडल का उपाध्यक्ष

सदस्य:

- (1) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है
- (1) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई विभागाध्यक्ष अथवा प्रथम श्रेणी अधिकारी
- (2) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पद (सामान्य वर्ग):

अध्यक्ष :

उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में, मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष

सदस्य:

- 1) मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पद (असामान्य वर्ग):

अध्यक्ष :

114

विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है

सदस्य:

- 1) मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

चयन सूची की वैधता अवधि, उसे तैयार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की होगी, जिसे अध्यक्ष के विवेक से छ: माह के लिए या नई सूची तैयार होने तक,जो भी पहले हो, बढाई जा सकती है।

8. विद्यमान विनियम 15 को हटा दें तथा उसे निम्नलिखित से प्रतिस्थापित करें।

विनियम 15

विभागीय पदोन्नति समिति:

नीचे बताए अनुसार प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदीनिति समिति का गठन किया जाएगा:

प्रथम श्रेणी पद:

अध्यक्ष :

मंडल का अध्यक्ष

सदस्य:

- 1) उपाध्यक्ष
- 2) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है
- मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष /विभागाध्यक्षी
- 4) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

द्वितीय श्रेणी पद:

अध्यक्ष :

मंडल का उपाध्यक्ष

सदस्य:

- 1) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई विभागाध्यक्ष या प्रथम श्रेणी अधिकारी
- मण्डल क अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा: का प्रतिनिधि

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणा पद (सामान्य वर्ग):

अध्यक्ष :

उपाध्यक्ष या उनकी अनुपस्थिति में. मं**डल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष** सदस्य :

- 🕦 मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि

चयन सूची की वैधता अवधि, उसे तैयार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की होगी, जिसे अध्यक्ष के विवेक से छः माह के लिए या नई सूची तैयार होने तक,जो भी पहले हो, बढ़ाई जा सकती है।

तृतीय तथा चतुर्व श्रेणी पद (असामान्य वर्ग):

अध्यक्ष :

विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति है।

सदस्य:

- 1) मंडल का सचिव या उप सचिव
- 2) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य कोई अधिकारी
- 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.ज./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

चयन सूची की बैधता अवधि, उसे तैयार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की होगी. जिसे अध्यक्ष के विवेक से छ: माह के लिए या नई सूची तैयार होने तक जो भी पहले हो, बढ़ाई जा सकती है।

विभागीय पदोन्नित समिति की आवश्यकतानुसार बैठक होगी तथा विभिन्न ग्रेडों या पदों के रिक्तियों के पदोन्नित कोटा में नियुक्ति के योग्य कर्मचारियों की एक 'चयन सूची ' तैयार की जाएगी, जहां पदोन्नित योग्यता के आधार पर की जाती है। कर्मचारियों को समिति हारा निर्धारित क्रम या योग्यता के अनुसार क्रमबध्द किया जाएगा और इस प्रकार से तैयार की गई चयन सूची को वर्ष के दौरान उत्पन्न होनेवाली रिक्ति को भरने के लिए प्रयुक्त किया जाएगा। किसी कर्मचारी की योग्यता का निर्णय करते समय उसकी वरिष्ठता को भी उचित स्थान दिया जाएगा।

खण्ड [क]

विभागीय पदोन्नित समिति को कर्मचारियों. जिन्हें फीडर ग्रेड (ग्रेडों) के पात्र कर्मचारियों में से चुना जाना है, की संख्या को वर्ष के दौरान भरी जाने वाली नियमित रिक्तियों की संख्या के हिसाब से, विकल्प सीमा को निम्न अनुसार सीमित करना होगा।

रिक्तियों की संख्या ।	कर्मचारियों की संख्या जिन पर विचार किया जाना है।
(1)	(2)
2 3	5 8 10
4 या अधिक	रिक्तियों की संख्या से तीन गुना

खण्ड[ख]

तथापि. जहां फीडर ग्रेडों में पात्र कर्मचारियों की संख्या उपर्युक्त कालम (2) की संख्या से कम हो तो. इस प्रकार पात्र सभी कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा।

खण्ड[ग]

यथा उपर्युक्त विकल्प के साधारण क्षेत्र के भीतर जहां अ.जा./ज.जा. के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं है. तो रिक्तियों स्थानों के पांच गुना तक विकल्प क्षेत्र को बढ़ाया जाएगा और इस प्रकार विस्तारित विकल्प क्षेत्र के भीतर आने वाले अ.जा./अ.ज.जा. (कोई अन्य नहीं) के उम्मीदवारों को उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों के बाबत विचार किया जाएगा।

बशर्ते कि तृतीय श्रेणी से द्वितीय श्रेणी और द्वितीय श्रेणी से प्रथम श्रेणी में चयन द्वारा पदान्नितयों के बारे में प्रतिपादित उपर्युक्त सिध्वान्त इस संशोधन के अधीन अ.जा./अ.ज.जा. कर्मचारियों पर लागू होगा कि विस्तारित क्षेत्र में भी सुयोग्य अ.जा./अ.ज.जा. के कर्मचारी. जो को साधारण क्षेत्र में आते हैं और चयनित होते हैं. को विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा उनकी क्रमबध्दता के अनुसार सूची में उनके स्थान को प्रतिधारण करने दिया जाएगा।

पाद टिप्पणी :-

- 1) मूल विनियम सं.का.नि. सं. 961 दि. 1.7.1964 के अधीन प्रकाशित किए गए ।
- 2) ततपश्चात के संशोधनों को सकानि सं. 453(ई) दि. 12.5.1994, स.का.नि. सं. 470(ई) दि. 19.8.1997 तथा स.का.नि. सं. 71 (ई) दि. 27,1.2000 के तहत प्रकाशित किया गया।

सामान्य प्रशासन विमाग

तं. । मर्वे	आवश्यकताएं
पर का नाम	उप सचिव
स्वायी पद की संख्या	
अस्थायी पद की संख्या	
वर्गकरण	
वेतनमान	ব. 10750-300-16750
क्या यह पर चयनित अयवा गैर- चयनित पर है	चयनित
तीकी भर्ती के लिए आयु मीमा	40 वर्ष
सीम्पी भर्ती के लिए शैसणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री साथ ही सामान्य प्रशासन में जिम्मेदार पद पर 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष अधिकारी के रूप में किसी महापत्तन में सामान्य प्रशासन तथा/ अथवा स्थापना अथवा संपदा या विधि संबंधी कार्य का अनुभव हो । याह्य-हिप्य: प्रशासन अथवा औद्योगिक संबंध अथवा विधि में पोस्ट गेज्युप्ट डिग्री/डिप्लोमा
वया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदो:निर्धारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां अनुमव : हां
परियोक्ता अवधि	2 वर्ष
भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी मर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों ते भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा
पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बारा भर्ती के मामले में प्रेड	लेखा अधिकारी/ व. सहा. संचिष/ व. सहा. संचिष (एलई तथा एम)/ संपंदा
प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः मण्डल का अध्यकः सदस्य: 1) उपाध्यकः 2) विभागाध्यकः जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्त द्वारा नामित अन्य विभागाध्यकः 4) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.च. तथा जल्पसंख्यक के हित में सह-सदस्य।
नियुधिस प्राधिकारी	अध्यक्ष
	आवश्यक ताएं
	वरिष्ठ सहायक सचिव
	3
वर्गीकरण	1
ATUA: TH	
	पद का नाम स्थायी पद की संख्या वर्गकरण वेतनमान क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है सीधी भर्ती के लिए आयु मीमा सीधी भर्ती के लिए श्रीक्रिक व अन्य योग्यताएं क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोज्नित्धारियों के मामले में लागू होगी परिशीक्षा अवधि भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोज्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों ने भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बारा भर्ती के मामले में प्रेष्ठ एसएससी/ डीपीसी का संयोजन नियुक्ति प्राधिकारी मर्दे पद का नाम स्थायी पद की संख्या अस्थायी पद की संख्या

परं ती कि स्था आयु सीमा (पं) सीची पर्सी के लिए आयु सीमा (पं) सीची पर्सी के लिए अंखिनक च अच्य योग्यताएं		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
प्रांता सेती मती के लिए केलिंग के निर्मा के लिए केलिंग के पहिला केलिंग के लिए केलिंग के लिए केलिंग के लिए केलिंग के लिए केलिंग क	(v)		चयनित
भी मती के लिए कैस्तिक व अन्य योग्यताएं विजयिक्तासय के किसी विकोश कर किमन्त पृथिकी. या औरसे प्राप्त योग्यताएं विजयिक्त या सामृत की चौर के प्राप्त प्	(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	
परिवीचा जबिय (ম) परिवाचा जिल्ल (ম) परिवाचा जिल्ल (ম) परिवाचा जिल्ल (ম) परिवाचाचा जिल्ल (ম) परिवाचा जिल्ल (ম) परिवाचाय (ম) परिवाचाचा जिल्ल (ম) परिवाचाचाय (ম) परिवाचा	(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्सणिक व अन्य	श्रम संबंध या वाणिज्य या सांख्यिकीय या कानून की पौस्ट ग्रेज्युएट डिग्री सहित मामान्य प्रशासन में जिम्मेदार पद पर न्यूनतम 5 वर्षों का जनुभव ।
प्रते का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छो शीधी मर्ती या ग) ग्यानंतरण या यो प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से पति जानेवाली रित्तियों का प्रतिश्वत पति श्रतिनियुक्तिगुस्थाणांतरण हारा पती के मामले में प्रेष्ठ पति के मामले में प्रेष्ठ पत्रामित का संयोजन पत्राम्य पत्रामित का संयोजन पत्राम्य पत्राम्य पत्रामाय्यस्य जहां रिकित हो अ प्रवस्य विभागाय्यस्य जहां रिकित हो अ) मण्डल के अध्यक्ष हारा नामित अन्य विभागाय्यस 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.च. तथा अण्यसंख्यक वर्ग के हित में सङ्ग्यदस्य । (प्रााा) नियुक्ति प्राधिकारी कम्पसं पर्य की संख्या (प्राा) कम्पसं पर्य की संख्या (प्राा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना प्रान्नित प्राधिकारी स्वायी पर्य की संख्या - वर्गीकरण (प्रा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना प्रान्नित क्रमाना (प्रा) क्रमाना (प्रा) क्रमाना प्रान्नित क्रमाना (प्रा) क्रमाना प्रान्नित क्रमानों के लिए श्रीक्रमित क्रमाना प्रान्नित क्रमाना प्राप्ता मामले के लिए श्रीक्रमित क्रमाना प्राप्ता मामले के लिए क्रमानित क्रमाना प्राप्ता मामले के लिए नियारित अल्पु व श्रीक्रमिक घोन्यता प्राप्ता मामले में लाग् श्रीक्रमिक घोन्यता : हां, परन्तु संपदा क्रमाने में अनुभव वाले अप्यर्थियों के पामले में प्रुर होगी।	(viii)	व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के	
क) यदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुवित और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रितितयों के प्रतिशत प्रतिश्वित्वालंग से भरी जानेवाली रितितयों के प्रतिशत प्रतिशत प्रतिशत हो से भरी जानेवाली रितितयों के प्रतिशत के स्थानांतरण द्वारा । अध्यक्ष मण्डल को जच्यक त्यारा । अध्यक्ष मण्डल को जच्यक त्यारा । अध्यक्ष प्रतिशत हो ३) प्रयत्न के अच्यक त्यारा । अध्यक्ष प्रतिशत हो ३) प्रयत्न के अच्यक वहां रिक्त हो ३) प्रयत्न के प्रतिशत प्रति के किए के किए कियोरित अपया से से स्थान के प्रतिशत प्रति प्रति के भावते से प्रतिशत प्रति के भावते से प्रतिशत हों भावते से प्रतिशत करियों के भावते से से स्वति प्रति करियों के मामले में लागू हों से समलेव में से समलेव से से से समलेव से स्वति से स्वति से समलेव से से समलेव से स्वति से समलेव से स्वति से समलेव से समलेव से समलेव	(i x)	परिवीक्ता अवधि	
(xii) परोन्नित / प्रतिनियुक्तिगृस्यानंतरण बारा भर्ती के मामले में प्रेष्ठ मित्री सिख से पदोन्नित बारा जिन्होंनें उस ग्रेष्ठ में निरंतर 3 वर्ष की सेवा की हो ऐसा न होने पर शासकीय मंवर्ग में समतुल्य वेतनमानधारी प्रथम श्रेणी अधिकारी के स्थानांतरण बारा ।	(x)	क) पदोन्नित या छ) सीघी मर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से मरी जानेवाली	पदोन्मति/स्थानांतरण द्वारा ऐता न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
पण्डल का जध्यक सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य । अध्यक्ष अध्	(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बारा	निजी सिचव से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में निरंतर 3 वर्ष की सेवा की हो ऐसा न होने पर शासकीय संवर्ग में समतुक्य वेसनमानधारी प्रथम श्रेणी
अग्रस्थ अग्	(XII)	एतएतत्र अयाता का तथाणन	मण्डल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष
3. पद का नाम संपदा अधिकारी (i) स्वायी पद की संख्या (ii) अस्वायी पद की संख्या - (iii) वर्गीकरण (iv) वेतनमान (v) क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित चयनित चयनित (vi) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा (vii) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा (vii) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा (vii) वया मीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव : संपदा मामलों तया भूमि, पट्टे, भवनों तथा इससे संबंधित पत्राचार क रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव । (viii) क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व श्रेकाणिक योग्यता गदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष
3. पद का नाम संपदा अधिकारी (i) स्वायी पद की संख्या 1 (ii) अस्वायी पद की संख्या - (iii) वर्गीकरण 1 (iv) वेतनमान 5. 9100-250-15100 (v) क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पट है (vi) सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा 40 वर्ष (vii) सीधी मर्ती के लिए अक्षणिक व अन्य योग्यताएं अनुभव : संपदा मामलों तथा मूमि, पट्टे, मदनों तथा इससे संबंधित पत्राचार क रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव । (viii) क्या मीधी मर्नी के लिए निर्धारित आयु व अक्षणिक योग्यसा पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	क्रम.सं.	मर्दे ।	आयभ्यकताएं
(i) म्यायी पद की संख्या 1 (ii) अस्वायी पद की संख्या - (iii) वर्गीकरण 1 (iv) वेतनमान 5. 9100-250-15100 (v) क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पट है (vi) सीधी मर्नी के लिए आयु सीमा 40 वर्ष (vii) सीधी मर्नी के लिए श्रीक्षणिक व अन्य अनिवार्य : कानून की डिग्री अनुभव । (viii) क्या मीधी भर्नी के लिए निर्धारित आयु सेसा अनुभव : संपदा मामलों तथा भूमि, पट्टे, मवनों तथा इससे संबंधित पत्राचार क रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव । (viii) क्या मीधी भर्नी के लिए निर्धारित आयु : नहीं श्रीक्षणिक योग्यता श्रीक्षणिक योग्यता : हाँ, परन्तु संपदा कार्यों में अनुभव वाले अभ्यार्थयों के मामले में सूट होगी ।		पद का नाम	संपदा अधिकारी
(ii) अस्यायी पद की संख्या - (iii) वर्गीकरण 1 (iv) वेतनमान 5. 9100-250-15100 (v) क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पट है (vi) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा 40 वर्ष (vii) सीधी भर्ती के लिए औक्षणिक व अन्य अनिवार्य : कानून की डिग्री योग्यताएं अनुभव : संपदा मामलों तथा भूमि, पट्टे, भवनों तथा इससे संबंधित पत्राचार क रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव । (viii) क्या मीधी भर्नी के लिए निर्धारित आयु : नहीं आयु व अक्षणिक धोग्यसा शैक्षणिक योग्यता : हाँ, परन्तु संपदा कार्यों में अनुभव वाले अभ्यर्थियों के पामले में घूट होगी ।			11
(iv) वितनमान त्र. 9100-250-15100 (v) क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पट है (vi) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा (vii) सीधी भर्ती के लिए श्रीक्षणिक व अन्य योग्यताएं अनुभव : संपदा मामलों तथा भूमि, पट्टे, भवनों तथा इससे संबंधित पत्राचार क रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव । (viii) क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व श्रेक्षणिक योग्यसा पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	(ii)		-
(iv) वितनमान (v) क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पट है (vi) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा (vii) सीधी भर्ती के लिए श्रेक्षणिक व अन्य योग्यताएं अनुभव : संपदा मामलों तथा भूमि, पट्टे, भवनों तथा इससे संबंधित पत्राचार क रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव । (viii) क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व श्रेक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी		<u> </u>	
(vi) क्या यह पर चयनित अथवा गैर- चयनित पर है (vi) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा (vii) सीधी भर्ती के लिए श्रैक्षणिक व अन्य अनिवार्य : कानून की डिग्री योग्यताएं अनुभव : संपदा मामलों तथा मूमि, पट्टे, मवनों तथा इससे संबंधित पत्राचार क रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव । (viii) क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व श्रैक्षणिक योग्यता : हाँ, परन्तु संपदा कार्यों में अनुभव वाले अभ्यर्थियों के पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी ।			ਰ. 9100-250-15100
(vii) सीधी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य अनिवार्य : कानून की डिग्री योग्यताएं अनुभव : संपदा मामलों तथा मूमि, पट्टे, भवनों तथा इससे संबंधित पत्राचार क रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव । (viii) क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु : नहीं आयु व शैक्षणिक योग्यता । हाँ, परन्तु संपदा कार्यों में अनुभव वाले अभ्यर्थियों के पामले में घूट होगी ।	(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-	i
(vii) सीधी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य अनिवार्य : कानून की डिग्री योग्यताएं अनुभव : संपदा मामलों तया भूमि, पट्टे, भवनों तथा इससे संबंधित पत्राचार क रिकार्ड रखने संबंधी 12 वर्षों का अनुभव । (viii) क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता शैलाणिक योग्यता : हाँ, परन्तु संपदा कार्यों में अनुभव वाले अभ्यर्थियों के पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी ।	(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
आयु व श्रेक्षणिक योग्यता श्री भी परन्तु संपद्म कार्यों में अनुभव वाले अभ्यर्थियों के पदी-नित्धारियों के मामले में लागू मामले में घूट होगी । होगी	(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य	अनुभव : संपदा मामलों तया भूमि, पट्टे, भवनों तथा इससे संबंधित पत्राचार का
	(viii)	आयु व शैकणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू	शैक्षणिक योग्यता : हाँ, परन्तु संपदा कार्यों में अनुभव वाले अभ्यर्थियों के
	(ix)	<u> </u>	2 वर्ष

(xi)	क) पदोन्नित या ख) सीधी मर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिभात पदोन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	मंयुक्त रूप में 3 वर्षों का अनुभव हो । ऐसा न होने पर सीधी मर्ती हारा । महा. संपदा अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित की है, की
	हारा भर्ती के मामले में प्रेष्ठ	पदोन्नित द्वारा । शासकीय संवर्ग में प्रथम श्रेणी अधिकारी जो समतुल्य वेतनमान में हो तथा जिनके पास मद सं. (vii) में निर्धारित शैक्षणिक योग्यता हो, के म्यानांतरण द्वारा ।
(Xii)	एमएसमा/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः प्राप्तन का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य।
(xiii)	ं गियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.स.	मव	आवश्यकता ए
4.		विरिष्ठ सहायक मचिव (विधि, संपदा तथा विविध)
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii)	अम्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	স. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अयवा गैर- धयनित पद है	चयनित
(vi)	सीबी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैसणिक व अन्य योग्यताएं	कानून की डिग्री विशेषकर पोस्ट ग्रेज्युएट जिनके पास अवालती/पत्तन अथवा मरकारी विभाग के विधि अनुभाग में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव हो जौधोगिक तथा श्रम मामलों में अनुभव होने पर वरीयतां।
(viii)	क्या सीधी भत्ती के लिए निर्धारित आयु य शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: हां
(iX)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति हारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती हारा ।
(xi)	पदोन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. सचिव (विधि) जिन्हें इस ग्रेड में 3 वर्षों का अमुभव हो ।
(xii)	एमएममी। डीपीमी का मंद्योजन	आध्याः मण्डल का अध्यक्ष सदस्य :

) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामत अन्य विमागाध्यक्ष	2)	(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में मह-सदस्य ।
	 मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 			

क्रम.सं.	मधें	आवश्यकताए
5.	पद का नाम	हिन्दी अधिकारी
(i)	स्थायी पद की मंख्या	
(ii)	अम्यायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेतनमान	ਲ 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित .
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 বৰ্ণ
(vii)	मीधी भर्ती के लिए शैंशणिक व अन्य योग्यताएं	1) अनिवार्ष : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में एम.ए. आर बी.ए. की डिग्री जिसमें अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो । 2) अनुभव : क) किसी केन्द्रीय/राज्य या सरकारी उपक्रम में वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक के रूप में 5 वर्षों का अंग्रेजी में हिन्दी और विलोमतः अनुवाद का अनुभव हो । छ) हिन्दी कार्यशालाएं आयोजित करने का अनुभव हो । ग) राज भाषा अधिनियम 1963 तथा उसके तहत बनाए गए नियमों का पूर्ण ज्ञान हो । घ) हिन्दी पत्राचार का अनुभव हो । सभी अभ्यर्थियों को विहित हिन्दी की लिखित परीक्षा पाम करनी होगी।
(viii)	क्या माधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोम्नतिधारियों के मामले में नागू होगी	आयु : नहीं शिक्षणिक योग्यता : हो अनुभव : हो
(ix)	परिवीका अवधि	2 বৰ্ষ
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) मीधी भर्ती या ग) म्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पवोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्हें 5 वर्ष का अनुमव हो ।
(xii)	एसएममी/ ईापीमी का मंघोजभ	अध्यक्ष : मण्डल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष । 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य ।

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकता एं
6.	पद का नाम	ं उप सचिव (आँद्योगिक संबंध)
(i)	स्थाया पद की मंख्या	, 1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	! -
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनगान	ਨ. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित यद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की हिप्री 2) आद्यो. संबंध/ कार्मिक प्रबंध में पोस्ट ग्रेज्युएट हिप्री या /पोस्ट ग्रेज्युएट हिप्री या /पोस्ट ग्रेज्युएट हिफ्रोमा अथवा एम.बी.ए. (कार्मिक) के समतुल्य हिप्लोमा अनुभव : औद्योगिक संबंधों या संबंधित क्षेत्र में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव यांछनीय : कानून की हिप्री ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिघारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: हां अनुभव: हां, मद सं (Vii) के अनुसार
(ix)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों ते भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनिधुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा मर्ती के मामले में ग्रेड	श्रम अधिकारी जिन्हें उस ग्रेड में 3 वर्षों का अनुभव हो, से पदोम्नित
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः मण्डल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाच्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुवित प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
7.	पद का नाम	श्रम अधिकारी
(i)	स्वायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	চ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	घयनित
(vi)	सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष

(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की हिप्री 2) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अन्य संस्थान से औद्योगिक संबंध/कार्मिक प्रबंध/श्रम कल्याण सामाजिक कार्य में पोस्ट ग्रेज्युप्ट हिप्री या हिप्लोमा साथ ही श्रम तथा कार्मिक कार्यों में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव । 3) घांचनीय : कानून की डिप्री ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं कैंक्षणिक योग्यता : हां
(ix)	परिवीमा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या खं) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घं) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों में भरी जानेवाली रिक्नियों का प्रतिशत	पदोन्निति द्वारा पेसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नीतं / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	श्रम निरीक्षक। श्रम कल्याण निरीक्षक, जिनके पास उस ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएसमी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षा पण्डल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा. /अ.पि.व. नथा अल्पसंख्यक वर्ग के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	 नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यम

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकताए
8.	पद का नाम	मतकंता अधिकरी
(i)	म्थायी पद की मंख्या	
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वितनमान	ਸ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गर- चयनित यद दे	। चयनित
(vi)	मीघी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 वर्ष
(vii)	मीधी भर्ती के लिए अंभणिक व अन्य योग्यताएं	अनियार्य: 1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री, कानून की डिग्री वांछनीय (2) क्राइम डिटेक्सन व प्रिवेन्सन में 10 वर्ष का अनुभव हो । वांछनीय: पुलिस विभाग/ सीबीआई/ सरकारी संगठन के सतर्कता विभाग में कार्य करने का अनुभव।
(viii)	क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित । आयु व शेक्षणिक योग्यता पदोन्तिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं । ।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष

(x)	भती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) मीधी भर्मी या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों मे भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	क) पदोन्नित द्वारा । ख) स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नित / प्रतिनियुद्धित/स्थानांतरण : ब्रारा भर्ती के मामले में ग्रेड	मतर्कता निरीक्षक जिन्हें उम ग्रेड में 5 वर्षों का अनुभव हो ।
(xii)	एसएसमी/ - डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष मण्डल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो 3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा/ /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	, नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.तं.	मदें	आवश्यकता एं
2 9.	पद का नाम	अध्यक्ष के निजी सचिव
(i)	स्वायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्वायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ह 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	धयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यसाएं	 भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री 15 वधीं का पत्तन सेवा अनुभव जिसमें से न्यूनतम 3 वधीं का वायित्वपूर्ण पद और गोपनीय प्रकार के कार्यों का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोग्नतिघारियों के मामले में लागू होगी	अस्युः नहीं योग्यताः नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	मतीं का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित यां का) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित/स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदीन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	निजी सहायक, ब्रितीय श्रेणी जिन्होंने उस प्रेड में 3 वर्ष की लगातार सेवा की हो, की पदोन्नित ब्रारा।
(xii)	एमएससी/ डीपीसी का संयोजन	भण्डल का अध्यक्ष सदस्य:

		2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो
į		3) मण्डल के अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष
		4) अ.जा./अ.ज.जा/ /अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यक के हित में सह सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यम .

चिकित्सा विभाग

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकताए
1.	पद का नाम	सर्जन
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	হ. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मिन्नी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शिक्षणिक व अन्य योग्यताएं	त्रांचिताग्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. त्रांचिताग्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. त्रांचिताग्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री या उसके समतुल्य । त्रांचिताग्राप्त करने के बाद किसी दायित्वपूर्ण पद पर अध्यापन या मान्यताग्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या माधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(i x)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) म्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से मरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	र्नार्घा भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीध्मओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्य करनेवाले सह-सदस्य
(Xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकता एं
2.	पद का नाम	फिजिशियन
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अध्यायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ਰ. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मर्सी के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) जनुरल मेडिसिन विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री या उसके समतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेज्युएशन करने के बाद जनरल फिजिशन के रूप अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदौन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां अनुभव : यथा मद सं. (xi)
(ix)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) तीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर मीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण क्वारा भर्ती के मामले में प्रेड	पात्र चिकित्सा अधिकारियों/विशेषज्ञों से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सहायक चिकित्सा अधिकारी (एसजी) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की हो, से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सहा. चि. अधि. जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो से पदोन्नित द्वारा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अयमः : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे		आवश्यकताएं	
3.	पद का नाम	निश्चेतक	,	
(i)	स्थायी पद की संख्या	1		·
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	-		*
(iii)	वर्गीकरण	1	7-4- 2	

(iv)	वैतनमान	त्र. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चर्चानेत अग्रवा गैर- चर्यानेत पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) निश्चेतन विज्ञान की विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्यूएट डिग्री या उसके संमतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेज्युएशन डिप्लोमा करने के बाद अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त विकित्सालय में 7 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या तीथी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भतीं का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या क्व) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीची भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(Xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्याः मंडल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पमंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले मह-मदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
4	पद का नाम	बाल चिकित्सक
(i)	स्वायी पद की संख्या	1 `
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ਝ. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 at
(vii)	तीब्री भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) पीडियाट्रिक मेडिसिन (एमडी)/ एमआरसीपी बाल चिकित्सा विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्यूएट डिग्री या उसके समतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेज्यूएशन करने के बाद अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।

a d W WH : A

(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	आपु : मही
	आयु व शैसणिक योग्यता	योग्यता : हां
	पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू	
	होगी	
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) प्रदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोल्नित द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पवीन्मति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	पात्र चिकित्सा अधिकारियों /विशेषज्ञों से स्थानांतरूण क्वारा ऐसा न होने पर सहायक चिकित्सा अधिकारी (एसजी) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 दर्ष की सेवा की हो, से पदोन्नति क्वारा ऐसा न होने पर सहा. चि. अधि. जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो से पदोन्नति क्वारा।
(xii)	एसएमसी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्त सदस्य :
		उपाध्यक सीएमओ सीएमओ सेडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विमागाध्यक
		 4) मंडल के अध्यक्त द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.च. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्य करनेवाले सह- सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्त

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं	
5	पद का नाम	रेडियोलॉजिस्ट	
(i)	स्थायी पद की संख्या	1	
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-	
(iii)	वर्गीकर्ण	I	
(iv)	वेतनमान	<u>দ. 13000-350-18250</u>	
(v)	क्या यह पद चयनित अयवा गैर- चयनित पद है	चयनित	
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष	
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैंसणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रम.बी.बी.प्स. 2) रेडियोलॉजि विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्यूप्ट डिग्री या उसके समतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेज्युप्लान करने के बाद रेडियोलॉजिस्ट के रूप में जा पन अध्यक्ष मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का च्यावसायिक अनुभव	
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैकणिक योग्यता पदोन्नतिघारियों के मामले में लागू होगी	लाग् नहीं	
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष	
(x)	मती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या	मीधी भर्ती द्वारा	





		2) सीप्मओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पलंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह- सदस्य
		सदस्य : 1) उपाध्यक्ष
		मंडल का अध्यक्त
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अस्याः:
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	नागू नहीं
	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों ते भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	

क्रम.सं.	मर्व	आक्थयक ताएं
6	पद का नाम	स्त्री रोग विशेषज्ञ सह प्रसूति विज्ञानी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ਨ. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीघी प्रती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) गाइनेकॉलोजी ऑब्स्ट. में पोस्ट ग्रेज्यूएट डिग्री एमडी/एमएस या समतुल्य । 3) पोस्ट ग्रेज्युएशन करने के बाद गाइनेकोलॉजिस्ट ऑब्स्ट.के रूप में अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का त्र्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या मीधी मर्त्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	तागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	
(Xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	तागू नहीं
(xii)	एमएसमी/ डीपीमी का मंयोजन	अध्यक्ष : मंडल कां अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक 2) सीएमओ

		3) मंद्रान के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंद्राल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंक्र्यच्यें का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह - सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	STORY

क्रम.तं.	मर्पे	जावस्यकता एं
7	पद का नाम	पैथालॉजिस्ट
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अत्यायी पद की संख्या	•
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेसनमान	त्र. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चथनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु नीमा	45 वर्ष
(vii)	तीधी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. 2) पैद्योलॉजी विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्यूएट डिग्री । 3) पोस्ट ग्रेज्युएशन करने के बाद अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्षों का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदो≔तिधारियों के मामले में लागू होगी	नागू नहीं
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	मीची भर्ती द्वारा
(Xi)	पशोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बारा भर्ती के मामले में ग्रेड	नागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष स्वस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएनओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह सवस्य
(Xiii)	नियुवित प्राधिकारी	CFEZUET

क्रम.सं.	मवें			आवश्यकता एं
8	पद का नाम	चिकित	ग अधिकारी	
(i)	स्थायी पद की संख्या	1	1:	
(ii)	अस्वायी पद की संख्या	1	*	
(iii)	वर्गकरण	1		

(iv)	वैतनमान	त्र. 13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयमित अथवा गैर- चयमित पद है	चयनित
(vi)	नीघी मर्ती के लिए आयु मीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. पान्यताप्राप्त विकित्सालय में 6 वर्ष का अध्यापन या व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं योग्यता: हां अनुभव: यथा मद मं. (xi)
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोम्मित या छ) सीधी भर्ती या ग) म्यानांतरण या छ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवासी रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा पुसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(X i)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक चिकित्सा अधिकारी (एसजी), जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर सहा. चि. अधि. जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का खेबोजन	मंडल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज्.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधाल करनेवाले सह सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.तं.	मधे	आवश्यकताएं ।
9	पद का नाम	निषाः चिकित्सः अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii) -	अस्थायी पद की संख्या	11 (
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वैशनमान	স. 10750-300-16750
(V)	क्या यह पव चयनित अववा गैर- चयनित पव है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 at
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्सणिक व अन्य योग्यताएं	 मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. अध्यापन या मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 4 वर्ष का अध्यापन या व्यावसायिक अनुमव एपरोयुत में से केज्युअलटी चिकित्सा अधिकारी/निवासी चिकित्सा अधिकारी के रूप में अध्यापन अथवा मान्यसाप्राप्त चिकित्सालय में कम से कम वर्ष का व्यावसायिक अनुभव!

(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैकाणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में कागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां अनुभव : यथा मद सं. (xi)
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : बदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति पेसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण क्षारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक चिकित्सा अधिकारी, 5 वर्ष अनुभव सहित ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्य करनेवाले सङ्ग-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्वे	आवश्यकताएं
10	पद का नाम	सहायक चिकित्सा अधिकारी (सिने. ग्रेड)
(i)	स्थायी पद की संख्या	2
(ii)	अस्थावी पद की रांख्या	-
(iii)	वगीकरण	
(iv)	वेतनमान	ह. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अग्रवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	मीची भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	नान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. किसी दायित्वपूर्ण पद में अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 4 वर्षों का व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी मर्सी के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं योग्यता: हो अनुभव: हो
(i x)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

(Xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बारा भर्ती के मामले में ग्रेड	तहायक चिकित्सा अधिकारी
(xii)	एमएममी/ डीपीमी का मंद्योजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष
		सदस्य :
		1) उपाध्यक्त 2) सीय्मओ
		3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागस्यक्ष
		4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह -सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	SECURI

क्रम.सं.	मर्वे	आवश्यकता एं
11	पद का नाम	सङ्घायक चिकित्सा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	5
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ਰ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 पर्व
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस.
	योग्यताएं	2) अध्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव !
(viü)	क्या सीधी भर्ची के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्तित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिमियुक्ति और विभिन्न तरीकों में भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती क्रारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नही
(Xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षा : मंडल का अध्यक्ष स्वस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा आल्पसंद्ध्यकों का प्रतिनिधिस्य करनेवाले सह -सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएँ
12	षद का नाम	आर्थोपेडिक सर्जन (अंशकालिक)
i)	स्थायी पद की संख्या	1
ii)	अम्थायी पद की मंख्या	-
iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	प्रतिमाह रु.5700/- समेकित वेतन तथा रु.300/- प्रति बुलावा, यदि कोई हो, अधिकतम 8 बुलावों के अधीन अथवा मंडल अनुमोदन से समय-समय संशोधित किए अनुसार ।
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	 मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय मे एमबीबीएस आँथोंपिडिक्स विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री/डिक्लोमा पोस्ट ग्रेज्युएशन के पश्चात पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्रीधारकों के मामले में विशेषज्ञता संबंधी दायित्वपूर्णपद का 3 वर्षीय व्यावसायिक अनुभव अथवा पोस्ट ग्रॅज्युएशन के पश्चात विशेषज्ञता संबंधी दायित्वपूर्ण पद का 5 वर्षीय व्यावसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी मर्सी के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परियोक्ता अवधि	लागू नहीं
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छा सीधी भर्ती या ग) म्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिवितयों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष स्वत्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओ 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित क.जा./अ.ज.जा./अ.पि.च. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्य करनेवाले सह -सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष
क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
7- 11 111		- \ Open (simplifies)

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकताएं
13	पद का नाम	ऑप्याल्नोलॉजिस्ट (अंशकांतिक)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अम्यायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	Ī

(iv)	वेतनमान	पविमाह रु.5700/- का समेकित वेतन तथा प्रति बुलावा रु. 300/- जो रु.2400/- के अधीन होगा अथवा मण्डल से समय-समय पर संशोधित किए अनुसार।
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	मीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस ऑप्यालमोलॉजी में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री/डिप्लोमा और साथ ही पोस्ट ग्रॅज् युएट डिग्री के पश्चात अध्यापन अथवा मान्यताग्राप्त विकित्सालय में 3 वर्षीय व्यावसायिक अनुमव अथवा पोस्ट ग्रॅज्युएट डिब्लोमा के पश्चात अध्यापन अथवा मान्यता ग्राप्त चिकित्सालय में 5 वर्षीय व्यावसायिक जनुमव।
(viii)	क्या सीघी मर्सी के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्तिधारियों के मामले में लागू होगी	नागू नहीं
(i x)	यरिवीसा अवधि	लागू नहीं
(x) (भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या य) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों ते भरी आनेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीची भर्ती हारा
(xi)	पद्मेन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	नागू मही
(Xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यान : मंडल का अध्यान सदस्य : 1) उपाध्यान 2) मीएमओ 3) मंडल के अध्यान द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यान 4) मंडल के अध्यान द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्याकी का प्रतिनिधित्य करनेवाले मह -मदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	The second secon

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
14	पद का नाम	रंत चिकित्सक (अंशकातिक)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अम्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेतनमान ्	पतिमाइ रु.5700/- का समेकित वेसन तथा प्रति बुलावा रु. 300/- जो रु.2400/- (अर्थात 8 बुलावे)के अधीन होगा अथवा मण्डल द्वारा समय-समय पर मंशोधित किए अनुसार ।
(v)	क्या यह पद चयनित अथया गैर- चयनित पद है	चयनित

(vi)	सीटी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष		
(vii)	मीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस , पोस् 2) अच्यापन अथवा मान्यताप्राप्त चिकित्सालय मे अनुभव	र ग्रेज्युएट डिग्री की 3 वर्ष का व्यावसा	वरीयता विक
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आगु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं	*	
(ix)	परिवीका अवधि	लागू नहीं		
(x)	भतीं का तरीका : यदि कोई क) पदोज्नित या का) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या छ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिभत	मींदी भर्ती द्वारा		
(xi)	पदीन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण इत्तरा भर्ती के मामले में ग्रेड	लागू नहीं		. <u> </u>
(xii)	एशएसमी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षा : मंडल का अध्यक्त सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीएमओं	***************************************	
		3) मंडल के अध्यक्ष हारा मामित कोई अन्य ि 4) मंडल के अध्यक्ष हारा नामित अ.जा./अ.ज. का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह -मदस्य	वेभागाध्यत जा./अ.पि.ब. तथा ६	अस्पसंख्य कें
(xiii)	निय्क्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष	x •	× ′

लेखा विभाग

****	मर्वे	आवश्यकताएं	
क्रम.स. ¹	पद का नाम	उप वित्तीय सलाइकार व मुख्य लेखा अधिकारी	
(i)	स्वायी पद की संख्या	1	
(ii)	अस्वायी पद की संख्या	-	
(iii)	यमीकरण	I	
(iv)	वैसनमान	я. 13000-350-18250	
(v)	श्या यह पद चयनित अववा गैर-	चयनित	
	धयनित पद है		
(vi)	सीबी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष	
(vii)	वीची पत्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य थोग्यताएं		

(viii)	क्या सीधी भत्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं अनिवार्य : योग्यता: नहीं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री, साथ ही इस प्रयोजनार्थ इंडियन ऑडिट एण्ड एक्प्रउटेंटस विभाग द्वारा ए.को. के लिए आयोजित परीका उत्तीर्ण की हो । वांछनीय : आईसीएआई/आईसीडक्य्यूएआई की अंतिम/इंटरमिडिएट परीका उत्तीर्ण की हो वा एमबीए वित्त में उत्तीर्ण हो । अनुभव : उपरोक्त " अनिवार्य योग्यता" के अभ्यर्थियों के मामले में उप मुलेअ के रूप में 5 वर्ष का अनुभव तथा उपरोक्त "वांछनीय योग्यता" के अभ्यर्थियों के मामले में उप मुलेअ के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
--------	---	--

(ix)	परिवीक्ता अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) मीधी भर्ती या य) स्वानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदोम्नतिं, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोम्नति / प्रतिनियुक्ति/स्वाबांतरण बारा भर्ती के मामले में ग्रेड	उप मुख्य लेखा अधिकारी
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अस्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

两年,村、	मर्छ	आक्रयकताएं
2.	पद का नाम	उप मुख्य लेखा अधिकारी
(i)	स्थायी यद की संख्या	वित्त विभाग में 4 समुद्री विमाग में 1 तथा यांत्रिक विभाग में 1. कुल 6 पद
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेतनमान	3. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अवबा गैर- चयनित यद है	चयनित .
(vi)	सीधी भर्ती के लिए जायु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्सणिक व अन्य योग्यताएं	जिनेवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री और साथ ही इन्स्टीटयूट ऑफ चार्टर्ड एकाउटेंटस ऑफ इंडियां या इन्स्टीटयूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउटेंटस ऑफ इंडियां की सह सदस्यता या एमबीए फाईनेंन्स

[भाग]	[—ব্রুণ্ড 3(i)]	भारत का राजपत्र : असाधारण 21
		वंघनीय : कम्प्यूटरीकृत विसीय लेखा प्रणाली का अनुभव । अनुभव : प्रतिष्ठित फर्म/कम्पनी/सर्वजनिक उपक्रम/महापत्तनों में वाणिज्यिक बेखा में पर्यवेसकीय पद पर पांच वर्ष का अनुभव
(viii)	क्या सीची भर्ती के लिए निर्चारित उपयु, व शैक्षणिक योग्यसा पदो-नतिघारियों के मामले में लागू होगी	आयं : नहीं बोग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री सथा इस प्रयोजनार्थ इंडियन ऑडिट एक्ड एकाउँट्स विभाग द्वारा ए.ओ. के लिए आयोजित परीक्षा उत्तीर्ण की हो । वांग्रनीय : आईसीएआई/आईसीडक्यूएआई की अंतिम/इंटरमिडिएट परीक्षा जलीर्ज की हो या एमबीए विता में उत्तीर्ण हो ।
(ix)	परिक्षेशा अवधि	2 वर्ष
(x)	भती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या का नीकी भर्ती वा ग) स्मानांतरक या घ) प्रतिनियुक्ति और विमिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिश्तियों का प्रतिशत	पदीन्नति, ऐसा न होने पर मोधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	3 वर्ष अनुभव सहित लेखा अधिकारी/लागत लेखा अधिकारी, जीएडी का प्रथम श्रेणी अधिकारी जिनके पास मद सं. (viii) में निर्धारित वांछनीय योग्यता हो तथा लेखा विभाग और जीएडी के प्रथम श्रेणी अधिकारी जिसमें अन्य विभागों में परिचालित पद भी शामिल है, जिनके पास मद सं. (viii) के तहत यथा निर्धारित अनिवार्य योग्यता हो और साथ ही बितीय तथा प्रथम श्रेणी पर्दों में 8 वर्षों का मंयुक्त अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/डीपीसी का संयोजन	अञ्चा: मंडल का अध्यक्ष स्वरूप: 1) उपाध्यक 2) विभागाध्यक जहां पर रिवित हो 3) अन्य विभागाध्यक 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.च. तथा अल्पसंख्यक का प्रतिनिधित्व करनेवाले सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्त

क्रम.सं.	म र्वे	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	नागत लेखा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii)	अत्वायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेशनमान	ਰ.9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व जन्य योग्यताएं	जिनवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा आईसीडक्यूप ऑफ इंडिया की अंतिम परिक्ता उत्तीर्ण की हो और साथ ही प्रतिष्ठित फर्म/सार्वजनिक उपक्रम/महापस्तमों (क्ति) में कॉस्टिंग का 5 वर्षों का अनुभव ।

(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	आयु : मही
	आयु व शैक्षणिक योग्यता	योग्यका : हां
	पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	अनुभव : यथा मद सं. (xi)
(ix)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष
(x)	मर्वी का तरीका: यदि कोई क) पदोन्तित या छ) तीधी मर्ती या ग) स्थानांतरण या छ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती/ प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. लागत लेखा अधिकारी तथा/अथवा लिपिकीय केडर के हिसीय श्रेणी अधिकारी जिनके पास मद सं. (vii) में बताई गई आवश्यक योग्यता हो तथा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की निरंतर सेवा की हो, से पहीन्नित, ऐसा न होने पर, जिन्हें सहा. लागत लेखा अधिकारी तथा लागत विश्लेषक पद पर 5 वर्ष का संयुक्त अनुभव हो, से पदीन्नित हारा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2, जिमामाध्यक्ष जहां पर रिक्त हो 3) अन्य विमामाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.जा.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सद्द-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	SPECIFIC CONTRACTOR OF CONTRAC

क्रम.सं.	मदें	: आवश्यकताएं
4.	पद का नाम	उप प्रबंधक (आई टी)
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii)	अम्यायी पद की मंख्या	
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेतनमान	ਰ.1 750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अधवा गैर- चयनित पद है	चर्च .
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 1
(vii)	मीघी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	योग्यहः रं : कम्प्यूटर एष्टिकेशन में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर हिप्री, साथ ही सिस्टम एनालिसिस एण्ड हिजाइन में जिम्मेदारपूर्ण पद या सादुष्य पद में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय: "सी" लेंग्वेज, विज्युअल बेसिक, सोलारिस ऑपरेटिंग सिस्टम तथा ऑरेकन आरडीबीएमएस का ज्ञान
(viii)	क्या सीघी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर पृष्णिकेशन/कम्प्यूटर साईन्स (आईटी) में मास्टर डिग्री (प्मसीप्/प्मप्तसी (आईटी)) अथ्या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर पृष्णिकेशन / इन्फोर्मेशन टैक्नॉलॉजी में पोस्ट प्रैण्युएट डिप्लोमा (पीजीडीसीए / पीजीडीआईटी) अथ्या

		मान्यताप्राप्त विश्वविद्यासय की किग्री कम्प्यूटर पृष्णिकेशन में प्रबंधन द्वारा निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करनी आवश्यक है।
(ix)	परिवेक्षा अवधि	2 चर्च
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्मति या छा) तीथी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विमिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिकात	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती
(xi)	पदौन्ति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा मर्ती के मामले में ग्रेड	वरिष्ठ सङ्घा. प्रबंधक (आईटी) तथा सङ्घा. प्रबंधक (आईटी) में 3 वर्ष अनुमव सङ्घित वरिष्ठ सङ्घा. प्रबंधक (आईटी) ग्रेड से पदोन्नति ।
(xii)	एसएससी। बीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः : मंत्रल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) मंत्रल कारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 3) अ.जा/अ.ज.जा/ज.पि.व. के हित में सह सदस्य 4) अल्पसंख्यकों के हित में सह सदस्य और महिला न होने पर महिला सह-सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यन

क्रम.सं.	मदें	आक्श्यकताएं	
5.	पद का नाम	वरिष्ठ सहायक प्रबंधक (आई टी)	
(i)	स्थायी पद की संख्या	1	
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	*	
(iii)	वर्गीकरण	1	
(iv)	वैतनमान	₹.9100-250-15100	
(v)	क्या यह पद चयनित अद्यवा गैर- चयनित पव है	चयनित	
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष	
(vii)	तीबी मर्ती के लिए शैक्षिक व अन्य योग्यताएं	<u>बोग्यताएं</u> : कम्प्यूटर प्रिकेशन में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री, साथ ही सिस्टम एनालिसिस एग्ड डिजाइन में जिम्मेदारपूर्ण पद या सादृष्य पद में 5 वर्ष क अनुभव <u>वांछनीय</u> : "सी" लेंग्वेज, विज्युअल बेसिक, सोलारिस ऑपरेटिंग सिस्टम तथा ऑरेकन आरडीबीएमएस का जान	
(viii)	क्या सीघी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयुः नहीं शैक्षणिक योग्यताः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एफिकेशन/कम्प्यूटर ताईन्स (आईटी) में मासटर डिग्री (प्मसीप्/प्मप्तसी (आईटी)) अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एफिकेशन / इन्फोर्मेशन टैक्नॉलॉजी में पोस्ट ग्रैण्युप्ट डिप्लोमा (पीजीडीसीप् / पीजीडीआईटी) अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री कम्प्यूटर एफिकेशन में प्रबंधन द्वारा निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण करनी आवश्यक है।	

(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	. भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीघी भर्ती
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	
(XI)	द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक प्रबंधक (आई टीं) ग्रेड से पदोन्नित द्वारा जिनके पास प्रोग्नार्मिंग में 3 वर्ष का अनुमव हो।
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष स्वस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां पर रिक्ति हो 3) मंडल क्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 3) ज.जा/अ.ज.जा/अ.पि.व. के हित में सह सदस्य 4) अल्पसंख्यकों के हित में सह सवस्य और महिला न होने पर मृहिला मह-मदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्त

योजना तथा प्रबंध सेवा विभाग

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	उप निदेशक (नीतिगत योजना तथा प्रबंध सूचना प्रणाली)
(i)	स्वायी पद की संख्या	1
(ii)	•अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	স. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयमित पद है	चयनित
(vi)	सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक च अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/अर्थनीति/वाणिज्य/सांख्यिकीय या गणित में न्यूनतम द्वितीय श्रेणी की मास्टर डिग्री । अनुभव : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या प्रशिक्षण संस्थान/सरकारी कार्यालय/सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम/स्थानीय निकाय या प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्थान से न्यूनतम 5 वर्ष का शोध अनुभव हो । <u>बांखनीय :</u> पत्तन योजना का अनुभव
(viii)	क्या मीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदौन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : नहीं अनुभव : जैसा मद सं. (xi) में बताया गया है ।
(i x)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और किमिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. निदेशक जिन्हें न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	<u>अध्यक्ष</u> : मंडल का अध्यक्ष
		सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष, जहां रिक्ति हों
	te Sper	 अन्य विभागाध्यक्ष अन्य विभागाध्यक्ष मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.ब. तथा अन्यसंख्यक के हित में सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

(AIII)	Triglad Sticiant	00441
क्रम.सं.	मदे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	महायक निदेशक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	ਰ 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चर्यानेत पद है	चयनित
(vi)	सीघी। भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	योग्यता: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांक्रियकीय/गणित/ अर्थशास्त्र/ अर्थनीति/वाणिज्य में कम से कम हितीय श्रेणी में मास्टर हिग्री अनुभव: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या प्रशिक्षण मंस्थान/सरकारी कार्यालय/ सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम/स्थानीय निकाय अथवा प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संस्थान में कम-से-कम 4 वर्षों का शोध अनुभव हो ।
(viii)	क्या तीधी भर्ती के लिए निर्घारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योगयता : नहीं अनुभव : जैसा मद सं. (xi) में वताया गया है ।
(i x)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी मर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्सियों का प्रतिशत	पदोन्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(Xi)	पदोलित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण ह्यारा भर्ती के मामले में ग्रेड	कनिष्ठ सांख्यिकीय अधिकारी जिसने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यम् : मंडल का अध्यम <u>सदस्य</u> : 1) उपाध्यम

(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष	
		 4) मंडल के अध्यक्त द्वारा नामित अ.जा./ अ अल्पसंख्यक के हित में सङ्क्सदस्य । 	ı.ज.जा./अ.पि.च. _् तथा
		3) अन्य विभागाध्यक्ष	
	1	2) विमागाच्यका, जहां रिक्ति हों	
			

सिविल इंजीनियरी विभाग

क्रम.सं.	मर्दे	भावश्यकताएं
1.	पद का नाम	उप मुख्य अभियंता
(i)	स्थायी पद की संख्या	2
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	•
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	रु.13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	धयनित सह वरिष्ठता
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मर्सी के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अन्धिर्यार्थः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुरूप या इंस्टिटयूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) द्वारा आयोजित परीक्षा का भाग "क" तथा "ख" उत्तीर्ण किया हो । प्रबंधकीय पद पर सिविल/समुद्री कार्यों का
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता	न्यूनतम 10 वर्षों का अनुभव । आयु : नहीं शैक्षणिक घोग्यता : इं
	पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	
(i x)	परिवीक्षा अयधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	कार्यकारी अभियंता से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण द्वारा मत्ती के मामले में ग्रेड	कार्यकारी अभियंताओं (सिविल) में से, जिन्होंने उस ग्रेड में न्यूनतमः दो वर्षों की नियमित तथा निरंतर सेथा की है, पदोन्नित द्वारा ।
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक 2) सीई 3) अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ-र्जा विभागाध्यक्ष अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाला सद्द-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं .
2.	पद का नाम	कार्यकारी अभियंता (सिविल)
(i)	स्थायी पद की संख्या	8 .
(ii)	अत्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ह. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनियार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या इंस्टिटयूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) द्वारा आयोजित परीका का माग "क" तथा "छ" पूजीर्ण किया हो । ख) सर्वेक्षण/ डिजाईन तथा अथवा सिविल इंजीनियरी संकर्मों के निर्माण/ अनुरक्षण में प्रबंधकीय पद पर कम-से-कम 7 वर्षों का अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव : मद सं. (xi) में बताए अनुसार ।
(i x) ·	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नति या हा) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पृथक वरीष्ठता सूची के आधार पर *4 डिग्री/एएमआईई: 1 डिप्लोमाधारी के अनुपात में पदोन्नित, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (*5 के आवर्तन में, पांचवा पद डिप्लोमा धारी के लिए)
(xi)	पदोन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा.का. अभि. ("डिग्री तथा डिप्लोमा धारी जिन्होंने उस ग्रेड में न्यूनतम 2 वर्ष की नियमित तथा न्यूनतम सेवा की हो) से चयन द्वारा पदोन्नित । डिप्लोमा धारकों के मामले में, अभ्यर्थी के पास मान्यताग्राप्त संस्थान से मिविल इंजीनियरी का डिप्लोमा हो तथा सिविल/समुद्री कार्यों में कम-से-कम 12 वर्ष का अनुभव हो।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः : मंडल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) मीई 3) अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./ अ.पि.च
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविन)
(i)	स्थापी पद की संख्या	10
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	•
(iii)	वर्गीकरण	

(k V)	वेतनमान	ъ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पर चयनित अथवा गैर- चयनित पर है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यतायं	जिन्ह्यार्थ: क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिवित इंजीनियरी में डिग्री या इंस्टिटयूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) द्वारा आयोजित परीक्षा का भाग "क" तथा "ख" उत्तीर्ण किया हो । ह्य) सिवित/समुद्री कार्यों में न्यूनतम 4 वर्षों का शनुभव अध्या क) मान्यताप्राप्त संस्थान से सिवित इंजीनियरी में डिफ्लोमा ह्य) सिवित/समुद्री कार्यों में न्यूनतम 7 वर्षों का अनुभव
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु त श्रेक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियां के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती कर तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या खा मीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घा प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	1) 50% ग्रेज्युपट या सममुल्य से, जिन्हे आवश्यक अनुभव हो । 2) 50% सामान्य वरिष्ठता मूची से पदौन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक अभियंता में से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित तथा निरंतर मेवा की है।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षा : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) सीई 3) अध्यक्ष द्वारा नामित अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा./ अ.पि.व. तथा
1		अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाला सह-सदस्य ।

यांत्रिक इंजीनियरी विभाग

क्रम.सं.	मदें	आवश्यक ताएं
1.	पद का नाम	संयंत्र प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(i v)	वैतनमान	평.14500-350-18700
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित

(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यसाएं	शैक्सिंगक योग्यताएं : यांत्रिक अथवा विधुत इंजीनियरी की डिग्री आवश्यक है । अनुभव : परिकृत यांत्रिक अयस्क सम्हलाई काम्प्लेक्स में डिजाईन, निर्माण,
		प्रचालन तथा अनुरक्षण में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव हो।
(viii)	क्या सीधी भर्नी के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यताः हां
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या ख) मीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिभात	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्मति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्नी के मामले में ग्रेड	यांत्रिक इंजीनियरी में अधीसक अभियंता, ऐसा न होने पर का.अ. (यां./वि/डीपीएम (यां/वि) से, जिसे कम मे कम 2 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) ज.जा./ ज.ज./ज.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष हारा नामित सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
2.	पर का माम	अधीसक अभियंता (प्रचालन)
		अधीक्षक अभियंता (अनुरक्षण)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	2
(iii)	वर्गीकरण	I
(i v)	वेतनमान	₹.13000-350-18250
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्सी के लिए शैक्षणिक व अन्य	योग्यता :
	योग्यताप्	यांत्रिक इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या इसके समतुल्य
		अनुभव :
		पत्तन या वस्तु सम्बलाई संस्थापनों या संबंधित क्षेत्रों में यांत्रिक/विद्युत उपकरण
	=	के प्रचालन/अनुरक्षण में करीब 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कार्यकारी
		अभियंता के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो !
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित	आयु: नहीं
	आयु व शैक्षणिक योग्यता	योग्यताः हां

	पदोन्नतिद्यारियों के मामले में लागू होगी	
(ix)	परिवीक्ता अवधि	2 वर्ष
(x.)	मर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी मर्सी या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिभात	पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्ति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	कार्येकारी अभियंता/(यां/वि.)/उप संयंत्र अधीसक (यां/वि)। परस्पर सामान्य वरिष्ठता द्वारा ऐसा न होने पर निम्न ग्रेड में वरिष्ठता द्वारा
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष स्तरम् : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मवें	भावभ्यकताएं
3.	पट का नाम	कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)/ उप संयंत्र अधीक्षक (यांत्रिक)
(i)	म्यायी पद की मंख्या	4
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	
(iii)	वर्गीकरण	Ī
(iv)	वेतनमान	ল.10750-300-16750.
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री छ) पत्तन में वस्तु सम्हलाई संस्थापनों या संबंधित क्षेत्रों में यांत्रिक उपकरणों के प्रशालन/अनुरक्षण में कम मे कम 7 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या मीधी मर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यना पदोन्नितधारियों के मामले में लागू होगी	आयुः नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभवः हां (सहा. का.अ. डिप्लोमाघारी) योग्यता तथा अनुभव जैसा मद सं. (xi) में बताया है ।
(ix)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या म) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पृथक यरिष्ठता सूची के आधार पर 4 डिग्री: 1 डिप्लोमाधारी के अनुपात में पदोन्नित में, (4 के आवर्तन में चौथा पद डिप्लोमा धारक को प्रस्तायित) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (सीधी भर्ती के मामले में केवल वे डिग्री धारक पात्र हैं, जिनके पाम अपेक्षित योग्यता और अनुभव हो)।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण कारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सद्दा. का अभि/मुरक्षा अधिकारी/एपीएस/(यां.) (डिग्री तथा डिप्लोमा द्वारी से 4 के आर्वतन में चौथा पद डिप्लोमा धारक को प्रस्तावित) डिप्लोमाधारकों के

(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	डिप्लोमा हो तथा पत्तन में वस्तु सम्हलाई संस्थापन या सहवर्गी क्षेत्रों में यांत्रिक उपकरणों के प्रचालन / अनुरक्षण में कम से कम 12 वर्ष का अनुभव । अध्यक्षा : मंखल का अध्यक्ष स्वदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.य. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सक्ष-सबस्य ।
(xili)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मर्वे	भाव्यकताएं
4	पद का नाम	सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)/सहायक संयंत्र अधीक्षक (यांत्रिक)
(i)	स्थायी पद की संख्या	13
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	2
(iii)	वर्गकरण	
(iV)	वेसनमान	ल. 9100-2 50 -15100
(v)	क्या यह पर चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु नीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्षणिक य अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री क) यांत्रिक इंजीनियरी संकर्मों में कम-से-कम 4 वर्ष का अनुभव हो । या क) मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा । क) पत्तन में यांत्रिक उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण का कम-से-कम 7 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी मर्सी के लिए निर्धारित आधु व शैंसणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयुः नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या य) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	1) 75% पदोन्नित क्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती क्वारा 2) 25% ग्रॅज्युएट क्वारा जिनके पास अपेक्षित योग्यता तथा अनुभव हो ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. अभि. (यां.), में से वरिष्ठता - सह -गुणता के आधार पर पदोम्नति द्वारा ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है

		3) अन्य विभागाध्यक 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.च. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकता एं
5	पद का नाम	कार्यकारी अभियंता (विद्युत)/उप संयंत्र अधीक्षक (विद्युत)
(i)	स्थायी पद की संख्या	3
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गीकरण	1
(i v)	वेतनमान	स.10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अयवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	तीधी मर्ती के लिए आयु नीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैसणिक व अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री ख) विद्युत उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण तथा विद्युत प्रसारण और वितरण लाइनों के अनुरक्षण में कम-से-कम 7 वर्ष का अनुभव हो ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्घारित आयु व शैक्षणिक योग्यता गदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक योग्यता तथा अनुभव : हां (स.का.अभि.) (डिप्लोमाधारी) योग्यता और अनुभव- जैमा मद सं. (xi) में बताया है ।
(ix)	परिवीक्षा अयधि	2 सर्व
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) म्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पृथक चरिष्ठता सूची के आधार पर 4-डिग्री: 1-डिप्लोमा धारी के अनुपात में पदोन्नित से, (4 के आवर्तन में चौथा पद डिप्लोमाधारक को प्रस्तावित) ऐसा न होने पर मीधी भर्ती हारा (मीधी भर्ती के मामले में केवल वे डिग्री धारक पात्र हैं, जिनके पास अपेक्षित योग्यता और अनुभव हो।)
(xi)	पदोन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	महा.का. अभि./सुरक्षा अधि./एपीएम (विद्युत) के चयन द्वारा पदोन्नित (डिग्री तथा डिप्लोमा धारी से 4 के आवर्तन में चौथा पद डिप्लोमाधारक को प्रस्तावित) डिप्लोमा धारक के मामले में, अभ्यर्थी के पास मान्यताप्राप्त संस्थान से (विद्युत) इंजीनियरी का डिप्लोमा हो तथा विद्युत उपकरणों के प्रचालन/अनुरक्षण और प्रसारण और वितरण लाईनों के अनुरक्षण में 12 वर्ष का अनुभव हो।
(xii)	एसएमसी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सहस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) जन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा गमित सम्-मदम्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	म र्दे	आवश्यकताएं
6	पद का नाम	महायक कार्यकारी अभियंता (विद्युत) सहायक संयंत्र अधीसक (विद्युत)
(i)	स्थायी पद की संख्या	12
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	•
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	দ্ৰ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	क्रयनित -
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनियार्थ : क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री छ) विद्युत इंजीनियरी संकर्मों में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव अथवा क) मान्यताप्राप्त संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा । छ) विद्युत उपकरणों की मरम्मत तथा विद्युत प्रसारण और वितरण लाईनों के अनुरक्षण में कम-से-कम 7 वर्ष का अनुभव ।
(viii)	क्या सीघी भर्नी के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यताः हा
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	मर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छा) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	1) 75% पदीन्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी मर्ती द्वारा 2) 25% ग्रॅज्युपट द्वारा जिनके पास अपेक्षित योग्यता तथा अनुभव हो ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहा. अभि. (विद्युत) से वरिष्ठता - सह -गुणता के आधार पर पदोन्नति
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्तः : मंडल का अध्यक्त सदस्य : 1) उपाध्यक्त 2) विभागाध्यक्त जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्त 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.य. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित सह-सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति ग्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रमःसं.	मवें	भावश्यकताएं
7	एव का नाम	सुरसा अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	1
(iii)	वर्गिकरण	
(iv)	वेतनमान	ह. 9100-250-15100

	का डिप्लोमा, वेझकीय उप्लोमा
(viii) सीची मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योगयनाएं शोग्यनाएं शोग्यना समान क्षेत्रों में पर्यकेककीय पर पर कम-से-कम 2 वर्ष व्यावहारिक कार्य का ज्ञान । अध्यवा शोग्यना शोग्यना	का डिप्लोमा, वेझकीय उप्लोमा
शेग्यताएं 1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंगी. में डिग्री, पत्तन या समान क्षेत्रों में पर्यवेक्षकीय पद पर कम-से-कम 2 वर्ष व्यावहारिक कार्य का ज्ञान । अध्यवा 1) मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक अध्यवा विद्युत इंगीनियरी. में (3 वर्ष का पाठ्यक्रम) साथ ही पत्तन में या समान क्षेत्रों में पर्य पद पर कम-से-कम 5 वर्ष का व्यावहारिक कार्य का अनुभव 2) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या हि हो । 3) पत्तन के बहुसंख्यक पत्तन कामगारों द्वारा बोली जानेवाली भाषा कोंकणी का पर्याप्त ज्ञान हो । अध्यु: नहीं शिक्षणिक योग्यता पदोन्निक्षियिरियों के मामले में लागू होगी विद्युत या यांत्रिक इंजी. में डिग्री या हिच्लोमा वांत्रिनीयः 2) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या वित्रकनीकी बोर्ड/संस्थान द्वारा इस पाठ्यक्रम के लिए निर्धारित अवधि इसे प्राप्त करना होगा । अनुभव: पत्तन में दुर्घटना रोकथाम के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा, पर अनुभव तथा अनुभव क्षे अवधि मद सं. (प्रां) के उ होगी । (IX) परिवीक्षा अवधि (X) परिवीक्षा अवधि परिवीक्षा अवधि परेतिका विद्युक्त ऐसा न होने पर स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने	का डिप्लोमा, वेझकीय उप्लोमा
(3 वर्ष का पाठ्यक्रम) साथ ही पत्तन में या समाम क्षेत्रों में पर्य पर कम-से-कम 5 वर्ष का व्यावहारिक कार्य का अमुभव 2) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक मुरक्षा में डिग्री या हि हो । 3) पत्तन के बहुसंख्यक पत्तन कामगारों द्वारा बोली जानेवाली भाषा कोंकणी का पर्याप्त झान हो । (viii) क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु : नहीं आखु : नहीं आखु : नहीं शक्तिधारियों के मामले में लागू परंतु निम्नलिखित आवश्यक है :- 1) विद्युत या यांत्रिक इंजी. में डिग्री या डिप्लोमा वांखनीय: 2) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डिक्तेनीकी बोर्ड/संप्यान द्वारा इन पाठ्यक्रम के लिए निर्धारित अवधि इसे प्राप्त करना होगा । अनुभव : पत्तन में दुर्घटना रोकथाम के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा, पर अनुसंघान का अनुभव तथा अनुभव की अवधि मद सं. (xi) के अहोगी । (ix) परिवीक्षा अवधि 2 वर्ष (x) भर्ती का तरीका : यदि कोई पदोन्नित, ऐसा न होने पर स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने	वे स कीय उपनोमा
आयु व श्रीक्षणिक योग्यता पदोन्नितिधारियों के मामले. में लागू दोगी 1) विद्युत या यांत्रिक इंजी. में डिग्री या डिप्लोमा वांछनीयः 2) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताग्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में डिग्री या डि तकनीकी बोर्ड/संस्थान द्वारा इस पाठ्यक्रम के लिए निर्धारित अवधि इसे प्राप्त करना होगा । अनुभव : पत्तन में दुर्घटना रोकथाम के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा, पर अनुभव का अनुभव तथा अनुभव की अवधि मद सं. (Xi) के अ होगी । (ix) परिवीक्षा अवधि (x) भर्ती का तरीका : यदि कोई पदोन्नित, ऐसा न होने पर स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने	
(ix) परिवीक्षा अवधि यद कोई पदोन्नित, ऐसा न होने पर स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने	के भीतर
(x) भर्ती का तरीका : यदि कोई पदोन्नति, ऐसा न होने पर स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने	
ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिम्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिभात	
(xi) पदौन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानितरण सहा. अभि. (यो/वि), जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित तथा द्वारा मती के मामले में ग्रेड सेवा की हो, ऐसा न होने पर कनिष्ठ अभियंता, (यांत्रिक/विधुत), से उम ग्रेड में कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव हो।	
(xii) प्रसप्सिती/ डीपीसी का संयोजन अध्यक्षा : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ अ.ज.जा./अ.पि.व. तथा अल्पसंख्यकों के हित में मंड	
अध्यक्ष द्वारा नामत सह सदस्य । (xiii) नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष	त के

समुद्री विभाग

क्रम.सं.	मदें -	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	पायलट
(i)	स्थायी पद की संख्या	6
(ii)	अस्वायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	घेतममान	ਰ. 14500-350-18700
(v)	क्या यह पद चयनित अधवा बैर- चयनित पद है	चर्यानेत 🤻
(vi)	सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्वताएं	एमऔटी /एमऔएस भारत या परिवहन मंत्रालय, यू.के. या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश, जिनके सक्तमता प्रमाणपत्र की राष्ट्रमण्डलीय वैधता हो, द्वारा जारी किए गए विदेश गामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र साथ ही विदेश गामी जहाज के चीफ अफसर के रूप में 1 वर्ष का अनुमव हो।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आबु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिद्यारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोम्मति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानंतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीघी मर्ती द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	नागू नहीं
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि अध्यक्ष
(VIII)		<u> </u>
क्रम.सं.	मर्वे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	हारबर मास्टर

क्रम.सं.	मवें	भावध्यकताएं
2.	पद का नाम	हारबर मास्टर
(i)	स्वायी पद की संख्या	
(ii)	जल्यायी पद की संख्या	•
(iii)	वर्गीकरण	1

(iv)	वेतनमान	कः 17 500-4 00-22300
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी मती के लिए जायु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मर्ती के लिए शैकणिक व अन्य योग्यताएं	एमओटी एमओएस भारत या परिवहन मंत्रालय, यू.के. या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश, जिनके समसता प्रमाणपत्र की राष्ट्रमण्डलीय वैधता हो, द्वारा जारी किए गए विदेश गामी जहाज के मास्टर के रूप में समस्ता प्रमाणपत्र । अप्रतिबंधित लाईसेंस सिंहत पायलट के रूप में कम-से-कम 3 चर्चों का अनुभव, विदेशगामी मर्चेंट जहाज के मास्टर के रूप में अनुभव या निकर्षण अनुभव बांछनीय ।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैकाणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयुः नहीं योग्यताः हां
(ix)	परिवीशा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छा सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या छा प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐमा न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । /
(xi)	पदौलाते / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	पायलट जिन्हें उस ग्रेंड में 3 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	प्सप्ससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल के अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष
		4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि

क्रम.सं.	मदं	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	अधीसक अभियंता (समुद्री)
(i)	स्थायी पद की मंख्या	1
(ii)	अस्यायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वैतनमान	14500-350-18700
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(Vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु मीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	अनियार्य : एमओटी/एमओएस भारत या अन्य किसी राष्ट्रमंडल वेशों द्वारा जारी सक्षमता (प्रथम श्रेणी एमईओ) का प्रथम श्रेणी अभियंता प्रमाणपत्र जिसे राष्ट्रमंडल वैद्यता हो साथ ही सक्षमता प्रथम श्रेणी अभियंता प्रमाणपत्र (प्रथम

		श्रेणी एमईओ) प्राप्त करने के पश्चात संबंधित दायित्वपूर्ण पद में कम से कम
(vili)	क्या तीघी पत्ती के लिए निर्घारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिघारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : ह्यं
(i. x)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष
(IL)	मर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति, ऐमा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	मुख्य अभियंता से जिसे उस ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./ज.जा./ अ.पि.च. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अव्यक्ष

ऋम.सं.	मदें	आवश्यकताएं	
4.	पद का नाम	मुख्य अभियंता (समुद्री)	
(i)	स्थायी पद की संख्या	7	
(ii)	अस्यायी पद की मेख्या	-	
(iii)	वर्गीकरण	I	
(iv)	वेतनमान	रु. 14500-350-18700 (प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र सिंहत) रु. 13000-350-18250 (क्वितीय श्रेणी प्रमाणपत्र सिंहत)	
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित	
(vi)	सीची भर्ती के लिए आयु सीमा	अधिकतम 45 वर्ष (विशेष मामलों में चूट होगी)	
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यनाएं	प्मओटी/एमओएस भारत या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश द्वारा जारी सक्तमता (मोटर) (एमईओ प्रथम श्रेणी) का प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र जिमे राष्ट्रमंडल की वैचता हो, या एमओटी/एमओएस भारत या किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश द्वारा जारी मक्तमता (मोटर) (द्वितीय श्रेणी एमईओ) का द्वितीय श्रेणी प्रमाणपत्र जिले राष्ट्रमंडल की वैधता हो।	
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	लागू नहीं	
ix)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष	
ж)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या	सीधी भर्ती हारा	

(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष
	-	4) अ.जा./अ.जा./ अ.पि.च. के प्रतिनिधि 5) अन्पसंस्थ्यकों के प्रतिनिधि
		3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्ये विभागाध्यक्ष
		2) विभागाध्यक्त जहां रिक्ति हो ।
		1) जपाच्यक
		सदस्य :
		मंडल का अध्यक्ष
(xii)	एमएसमी/ डीपीसी का संयोजन	: मध्या
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	नागू नहीं
	ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विमिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	-

क्रम.सं.	मर्वे	आवश्यकताएं
5.	पद का नाम	वरिष्ठ सहायक अभियंता
(i)	स्थायी पद की संख्या	
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	क. 10750 - 300 - 16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	1. एमओटी /एमओएस, भारत अथवा इसके समतुल्य अथवा किसी अन्य राष्ट्रमंडल देश द्वारा जारी सक्षमता का समुद्रगामी इंजिन झूड्वर (मोटर) प्रमाण पत्र अथवा सक्षमता (एमईओ चतुर्थ श्रेणी) का चतुर्थ श्रेणी प्रमाणपत्र हो जिसे राष्ट्रमंडल वैद्यता हो। 2. समुद्रगामी इंजिन झूड्वर (मोटर) का प्रमाणपत्र प्राप्त करने के पञ्चात महासागरीय जहाजों के इंजिन कक्ष में कम से कम 5 वधों की समुद्री मेवा की हो। 3. महासागरीय जहाजों के इंजिन कक्ष में स्वतंत्र रूप से बॉच कीपिंग अभियंता के रूप में न्यूनतम 2 वर्ष की सेवा हो।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेकाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्निति क्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती क्वारा
(Xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सहायक अमियंता (समुद्री) जिन्हें उस ग्रेड में दो वर्ष का अनुमव हो ।

(xii)	एमएममी/ डीपीमी का संयोजन	अध्यक्षा : मंडल का अध्यक्ष
		सदस्य :
		1) उपाध्यक्ष
	}	2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो ।
		3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष
		4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.च. के प्रतिनिधि
		5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधा
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

(2011)	ानुवास प्राप्यकारा		
क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं	
6.	पद का नाम	महायक निकर्षण मास्टर	
(i)	स्थायी पद की संख्या	6	
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-	
(iii)	वर्गीकरण	1	
(iv)	वेतनमान	त्र. 10750-300-16750	
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित यद है	चयनित	
(vi)	मीची भर्ती के लिए जायु सीमा	45 वर्ष	
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्धताएं	1) एक्जोटी/एक्जोएस, धारत या किसी राष्ट्रमंडल देश हारा जारी होम ट्रेड मान्टर प्रमाणपत्र या मेट फॉरेन गोईंग मर्टिफिकेट या होम ट्रेड मेट सर्टिफिकेट जिसे राष्ट्रमंडल वैधता हो, या एक्जोटी /एम्जोएस, धारत हारा जारी "समीपस्त तटीय जहाज" प्रमाणपत्र के समतुल्य हो । या 2) आईवी अधिनियम के तहत इन्लैंड मास्टर - । प्रमाणपत्र साथ ही टगों पर मास्टर के रूप में 3 वर्ष का अनुभव बशतें कि विभागीय अभिसामता परीक्षा पास की गई हो ।	
(viii)	क्या सीधी भत्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्तणिक योग्यता पदोन्मतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : इां	
(ix)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष	
(x)	मर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नति या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिवित्तयों का प्रतिभात	इनलैंड मास्टर-। से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	
(xi)	पदोम्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा मती के मामले में ग्रेड	टग के मास्टर के रुप में इनलैंड मास्टर-। से	
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक	

40	THEORE	ETTE OF WIDIT. Extra lotto in white	11.11.11
		4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि	
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष	

क्रम.स	म र्वे	आवश्यकताएं
7.	पद का नाम	संचार अधिकारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान .	ਲ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 at
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	इलेक्ट्रानिक क्षेत्र में हिश्री या इसके समतुल्य योग्यता सिंहत समुद्री इलेक्ट्रानिक क्षेत्र में 7 वर्षों का अनुभव या एम.ई.ओ. संचार द्वारा मान्यताप्राप्त रेडियों इलेक्ट्रानिक आफिसर्स कोर्स महित समुद्री इलेक्ट्रानिक क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव या इलेक्ट्रानिक ब्रान्य से चीफ आर्टीफिसियर ऑफ इंडियव नेवी सिंहत समुद्री इलेक्ट्रानिक्स क्षेत्र में 10 वर्षों का अनुभव या वायरलेस टेलीग्राफी में प्रवीणता प्रमाणपत्र तथा परिवहन तथा संचार मंत्रालय, वायरलेस योजना व समन्वय. भारत सरकार द्वारा दिए गए वायरलेस टेलीग्राफ रेडियो स्टेशन को प्रचालित करने का लाईसेंस सिहत मरीन इलेक्ट्रानिक क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव । उत्त रेडियो टेलीफोन में प्रवीणता तथा संचार मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी चलाने का लाईसेंस (मामान्य/सीमित) तथा मरीन इलेक्ट्रानिक्स क्षेत्र में रेडियो तकनीाशियन के रूप में 15 वर्ष का अनुभव । उत्ववहारिक अनुभव जिसमें निम्निलेखित की मरम्मत तथा अनुरक्षण आमिल है: एमएफ(एचएफ)वीएचएफ)वूएचएफ, ट्रान्सिम्टर्स, तथा रिक्विस जैसे ममुद्री इलेक्ट्रानिक्स उपकरण समुद्री राजर डाइरेक्शन फाइन्डर, इको साउण्डर, रेकॉन्स समुद्री राजर्स, वोल्टेज स्टेबलाइजर्स, यूपीएस, पीए सिस्टम, ब्राइनामो जैसे सभी संबंधित इलेक्ट्रानिक्स गैजट तथा सभी प्रकार की बैटरियों इत्येन्टरी राजर्स, वोल्टेज स्टेबलाइजर्स, यूपीएस, पीए सिस्टम, ब्राइनामो हिस्टम का पूर्ण ब्राम एक्ट्रानिक्स पोजीशम फिक्मिंस डिवाइस तथा विमिन्त कम्युनिकेशन सिस्टम का पूर्ण ब्राम एक्टेन्टरी रिकार्ड तथा पत्राचार को स्वतंत्र रूप से अनुरक्षित करने क दो वर्ष का प्रशासनिक अनुमव

(vill)	क्या तीघी भर्ती के लिए निर्धारित		
(*****)	1	योग्यता : लागू नहीं	
	आयु व शैक्षणिक योग्यता		•
!	पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू		
	होगी		
(ix)	परिवीका अवधि	2 वर्ष	
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क)	सीधी भर्ती द्वारा	
	पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या ग)		
*	स्वागांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और		
	विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली		
	रिक्तियों का प्रतिशत		
<u> </u>			
(xi)	पर्वान्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	लागू नहीं	
	बारा भर्ती के मामले में ग्रेड		•
(Xii)	'एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष :	1
		मंडल का अध्यक्ष	•
\$ \frac{1}{2}		सदस्य :	•
		1) उपाध्यम	•
		2) विभागाध्यक्त जहां रिक्ति हो ।	
	•	3) मंडल के अध्यक्त बारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक	
		4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.च. के प्रतिनिधि	
444		5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि	
xiii	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष	

क्रम.सं.	मर्वे	भावभयकताएं	
8.	पद का नाम	अधीक्षण अधिकारी (समुद्री)	
(i)	स्थायी पद की मंख्या	1	
(ii)	अस्वायी पद की संख्या	-	
(iii)	वर्गीकरण		
(iv)	वेतनमान	रु. 10750-300-16750	
(v)	क्या यह पद चयनित अधवा गैर- चयनित पद है	चयनित	
(vi)	सीधी मर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष	
(vii)	सीची भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	प्सओटी/एमओएस, भारत सरकार या यू. के. या किसी अन्य राष्ट्र मंडल देश जिनके संक्षमता प्रमाणपत्र को राष्ट्रमंडल वैद्यता प्राप्त हो, द्वारा जारी विदेश गामी मेट का संक्षमता प्रमाणपत्र या द्वितीय श्रेणी अभियंता प्रमाणपत्र (एमईओ द्वितीय श्रेणी) भूतपूर्व सैनिक जिसने भारतीय मौसेना में मुख्य आर्टिफिसर के रूप में 10 वर्ष की सेवा की है, के मामले में घुट है।	
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	योग्यता : हां	
(ix)	परिवीका अधिः	2 वर्ष	
(x)	भर्ती का नरीका : यदि कोई फ) पदोन्नति या छ) सीधी भर्ती या	मीधी भर्ती द्वारा (आवश्यक योग्यता धारी विभागीय अभ्ययी को वरीयता दी जानी है)	

	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति जौर विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	तागू नहीं
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्त : मंडल का अध्यक्ष सदस्य : 1) उपाध्यक्ष 2) विभागाध्यक्ष जन्नां रिक्ति हो । 3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष 4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिधि 5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकताएं	
9.	पद का नाम	समुद्री सर्वेक्षक	
(i)	म्यायी पद की मंख्या	1	
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-	
(iii)	वर्गीकरण	1	
(iv)	वेतनमान	ਸ. 10750-300-16750	
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर-चयनित पद है	चयनित	
(vi)	मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष	
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक य अन्य योग्यताएं	भारतीय नौसेना से एस आरं- 1 या लांग हायह्रोग्राफिक कोर्स या हायह्रोग्राफिक मंस्यान का सहस्य हो जिन्हें हायड्रोग्राफिक सर्वेश्वक के ठए में कम-से-कम 8 वर्षों का अनुभव हो या बीई (सिविल) जिन्हें समुद्री सर्वेश्वण क्षेत्र में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव हो या सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा साथ ही समुद्री मर्वेश्वण क्षेत्र में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव हो ।	
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नितिधारियों के मामने में लागू होगी	आयु : नहीं योग्यता : जैसा भद मं. (xi) में बताया है ।	
(ix)	परिवीक्ता अवधि	2 वर्ष	
(x)	मतीं का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवासी रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नित ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	
(Xi)	पदोन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	उप समुद्री सर्वेक्षक से जिनके पास एस आर-1 हो अथवा भारतीय नौसेना के राष्ट्रीय हाय. स्कूल का सिविलियन हायड्रोग्राफिक ऑफिसर्स प्रमाणपत्र हो अर्थात सिविलियन। के लिए रिफ्रेअर कोर्स एच। हायड्रोग्राफिक सर्वेक्षण में कम से कम 6 वर्ष का अनुभव आवश्यक है जिसमें से उप समुद्री सर्वेक्षक के रूप में कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव हो।	

(xii)	प्सएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्याः
	*	मंडल का अध्यक्ष
		सदस्य:
		1) उपाध्यम
		2) विभागाच्यका जहां रिक्ति हो ।
		3) मंडल के अध्यक्ष द्वारा मामित कोई अन्य विभागाध्यक्ष
		4) अ.जा./अ.ज.जा./ अ.पि.व. के प्रतिनिध
		5) अल्पसंख्यकों के प्रतिनिधि
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

यातायात विभाग

क्रम.सं.	मवें	आवश्यकता एं
1.	पद का नाम	गोदी प्रबन्धक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरज	•
(iv)	वेतनमान	#.13000-350-18250
(v)	क्या यह पद धयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री
	योग्यताए	2) महापत्तन में सी पाँट पर्यवेशकीय पर का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से तहा. यातायात प्रबन्धक ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो । ग्रांकनीय: शिपिंग मैनेजमेंट में डिप्लोमा
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैंकाणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु: नहीं शैक्षणिक योग्यता: नहीं
(ix)	परिवीसा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोम्मित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों ने भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रविशत	पदौन्नति द्वारा ऐसा म होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
(Xi)	पदोन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ब्रेड	सहा. यातायात प्रबन्धक से पदोन्नति
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष : गृंडल का अध्यक्ष सदस्य 1) उपाध्यक्ष 2) यातायात प्रबंधक 3) अन्य विभागाध्यक्ष 4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज. जा./ अ.पि.व. तथा जल्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सदस्य ।
Xiii)	नियुक्ति पाधिकारी	अध्यम

क्रम.सं.	मर्द	आवश्यकताए
2.	पद का नाम	रेलवे प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेतनमान	ह. 13000-350-182 5 0
(y)	क्या यह पद चयनित अश्रवा गैर-	चर्यानेत
(,)	चयनित पद है	
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	मीधी मर्ती के लिए शैशणिक व अन्य	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री
` ′	योग्यताप्	2) रेलवे/पत्तन रेलवे के परिवहन यातायात और वाणिज्यिक विभाग में
		पयर्वेभागीय भागता का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम् 5 वर्ष का
		अनुमव अधिकारी ग्रेड या महायक यातायास प्रबंधक ग्रेड में हो ।
(viii)	क्या सीधी मर्ती के लिए निर्धारित	शैक्षणिक योग्यता : नहीं
` '	आय् व शैक्षणिक योग्यता	आयु: नहीं
	पदौन्नतिधारियों के मामले में लागू	प्रतिनियुक्ति धारियों के लिए
ĺ	होगी	क्रैभणिक योग्यता : हा
		आयु : नहीं
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई	पदोन्नति क्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति क्वारा और ऐसा न होने पर सीधी
1	क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या	भर्ती ढारा ।
	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति	:3
	और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली	
	रिक्तियों का प्रतिशत	
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	महायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति ।
	हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्या:
		मंडल के अध्यक
		सदस्य :
[1) उपाध्यक्ष
		2) यातायात प्रबंधक
		3) अन्य विभागाध्यक
		4) मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज. जा./ अ.पि.व. तथा
		अल्पमंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले मदस्य ।
(xiii)	निवुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदं	आवश्यकताएं
3.	पद का नाम	महायक यातायात प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की मंख्या	6
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	ह. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित

(vi)	भीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य	1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री ।
	योग्यताएं	अनुभव : यातायात, नीभार सम्हलाई, रेलवे प्रचालनों में 5 वर्ष
		यांछनीय : शिपिंग मैनेजमेंट में डिप्लोमा
(viii)	क्या सीधी मर्त्ती के लिए निर्धारित	आयु : नहीं
	आयुं व शैक्षणिक योग्यता	शैक्षणिक योग्यता : नहीं
	पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू	
	होगी	
(ix)	परिवीक्षा अयधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई	यातायात विभाग में 10 वर्ष के अनुभव वाले अधीक्षक वर्ग से पदीन्ति द्वारा
	क) पदोन्नति या छ) सीघी भर्ती या	75% 1
	ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति	25% ग्रेण्युएट हारा जो सहा. अधीकक आयात/निर्यात/ श्रम/यार्ड/शेड पर्यवेसक
	और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली	ग्रेड र से कम वर्ग के न हो और यातायात विभाग में 5 वर्ष का अनुभव हो,
	रिक्तियों का प्रतिशत	अभिरुचि परीक्षा उत्तीर्ण करने पर, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(xi)	पद्मोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	यातायात विभाग के अधीक्षक द्वारा जिन्होंने यातायात विभाग में 10 वर्ष की
	क्षारा भर्ती के मामले में ग्रेड	मेवा की हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्या :
		मंडल का अध्यक्ष
		सदस्य
		1) उपाध्यक्ष
		2) यातायात प्रबंधक
		3) अन्य विभागाध्यक्ष
		4) मंडल के अध्यक्त द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज. जा./ अ.पि.व. तथा
		अन्पसंख्यकों का प्रतिनिधित्व करनेवाले सदस्य ।
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

नौभार हस्तन श्रम विभाग

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
1.	पद का नाम	चिकित्सा अधिकारी प्रभारी
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	1
(iv)	वेतनमान	ਨ. 10750-300-16750
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीची मर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यनाएं	एमबीबीएस और साथ ही कम से कम पांच वर्षों का अनुभव (व्यावसायिक)
(viii)	क्याः सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पद्योच्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं : हां

(iX)	परिवीका अवधि	2 वर्ष
(x)	भतीं का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीग्री भर्ती या ग) स्वानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पंदोन्नित द्वारं।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	पदौन्नित के मामले में, पूर्व एमडीएलबी /सीएचएलडी में चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम 5 वर्ष कार्य किया हो ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष 1) मंडल का अध्यक्ष सदस्य 1) एपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) सह सदस्य के रुप में अध्यक्ष द्वारा नामित चिकित्सा विशेषज्ञ 5) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 6) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यस

क्रम.सं.	मर्दे	आवश्यकताएं
2.	पद का नाम	वरिष्ठ प्रबंधक
(i)	स्थायी पद की मंख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
iii)	वर्गीकरण	1
iv)	वेतनमान	স. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैसणिक य अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा पर्सनेल मेनेजमेंट/औद्योगिक संबंध/श्रम कल्याण/मामाजिक कार्य में पोस्ट ग्रेज्युएट डिग्री या डिप्लोमा या कानून की डिग्री । सरकारी/पत्तन न्यास/डीएलबी या अर्घ सरकारी संगठन में दायित्वपूर्ण
		गद का अनुभव।
(viii)	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यता : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(X)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	उप प्रबंधक (लेखा), उप प्रबंधक (प्रशा.) से स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर श्रम अधिकारी, कल्याण अधिकारी से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	उप प्रबंधक (लेखा) उप प्रबंधक (प्रशा.) से स्थानांतरण ऐसा न होने पर श्रम अधिकारी/कल्याण अधिकारी से जिन्हें श्रम/कल्याण अधिकारी के रुप में 5 वर्ष का अनुभव हो ।

(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	मंडल का अध्यक्ष
		सदस्य
		1) उपाध्यस
		2) मुख्य प्रबंधक
		3) अध्यक्ष द्वारा गामित कोई अन्य अधिकारी
		4) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
		5) ज.जा./ज.ज.जा./ज.पि.व. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यम

क्रम.सं.	मर्व	आवश्यक ताएं
3.	पद का नाम	उप प्रबंधक (प्रशासन)
(i)	स्थायी पद की मंख्या	
(ii)	अस्यायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	
(iv)	वेतनमान	ह. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित र
(vi)	मीची मर्ती के लिए आयु मीमा	45 वर्ष
(vii)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा प्रशासन, कार्मिक कार्य में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम 3 वर्ष सरकारी/पत्तन न्यास/ डीएलबी या अर्घ सरकारी संगठन में दायित्वपूर्ण पद का अनुभव ।
(viii)	क्या सीधी भत्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं : हां
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या ध) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	श्रम अधिकारी/कल्याण अधिकारी से पदोन्नित द्वारा ऐसा न द्वोने पर सुतीय श्रेणी, जिनके पास मद सं. (vii) के अनुसार योग्यता हो, से पदोन्नित द्वारा ।
(xi)	पदोन्नित / प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	3 वर्ष अनुभव सिंदत श्रम अधिकारी/कल्याण अधिकारी पद से पदोन्नित द्वारा ऐसा न होने पर तृतीय श्रेणी, जिनके पास मद सं. (vii) के अनुसार योग्यता हो, से पदोन्नित द्वारा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः 1) मंडल का अध्यक्ष सदस्य 1) उपाध्यक 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 5) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.य. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

क्रम.सं.	मदें	आक्रयकताएं
4.	पद का नाम	उप प्रबंधक (लेखा)
(i)	स्थायी पद की संख्या	1
(ii)	अस्थायी पद की मंख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I
(iv)	वेतनमान	ਲ. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अधवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	नीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री बाजिज्य को वरीयता तथा सरकारी विभाग या पत्तन न्यास / डीएलबी या प्रतिष्ठित फर्म में शयित्वपूर्ण पद पर लेखा कार्य का 5 वर्ष का अनुभव
(viii)	क्या सीधी मर्त्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यता : इां विमागीय अभ्यर्थियों के मामले में योग्यता में दसवीं कता तक सूट है, जिनके पास द्वितीय श्रेणी अधिकारी के रुप में लेखा कार्य तथा पर्यवेशकीय पद पर कम मे कम 5 वर्ष का अनुभव हो
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x) .	भर्ती का तरीका: यदि कोई क) पदोन्नित या छ) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों मे भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	मद सं. (xi) के अनुसार पदीन्नति द्वारा ।
(xi)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती के मामले में ग्रेड	3 वर्ष अनुभववाले कार्यालय अधीक्षक या 7 वर्ष अनुभव वाले वरिष्ठ लेखाकार या 10 वर्ष अनुभवयाले लेखाकार या कुल 20 वर्ष की सेवा।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्ष - 1) मंडल का अध्यक्ष सदस्य 1) उपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 5) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.च. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यस .

क्रम.सं.	मदें	आवश्यकताएं
5.	पद का नाम	चिकित्सा अधिकारी (सीएचएलडी)
(i)	स्यायी पद की संख्या	2
(ii)	अस्थायी पद की संख्या	-
(iii)	वर्गीकरण	I

(iv)	वेतनमान	रु. 9100-250-15100
(v)	क्या यह पद चयनित अथवा गैर- चयनित पद है	चयनित
(vi)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
(vii)	मीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	एमबीबीएम तथा न्यूनतम 3 वर्ष का व्यवसायिक अनुभव ।
(viii)	क्या मीधी भत्ती के लिए निर्धारित जायु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतिधारियों के मामले में लागू होगी	भवाल नहीं उठता ।
(ix)	परिवीक्षा अवधि	2 वर्ष
(x)	भर्ती का तरीका : यदि कोई क) पदोन्नित या ख) सीधी भर्ती या ग) स्थानांतरण या घ) प्रतिनियुक्ति और विभिन्न तरीकों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधी भर्ती द्वारा ।
(x i)	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण क्षारा भर्ती के मामले में ग्रेड	सवाल नहीं उठता ।
(xii)	एसएससी/ डीपीसी का संयोजन	अध्यक्षः 1) मंडल का अध्यक्ष सदस्य: 1) उपाध्यक्ष 2) मुख्य प्रबंधक 3) अध्यक्ष द्वारा नामित कोई अन्य अधिकारी 4) सह सदस्य के रूप में अध्यक्ष द्वारा नामित कोई चिकित्सा विशेषज्ञ 5) अल्पसंख्यक समुदाय का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य 6) अ.जा./अ.ज.जा./अ.पि.व. का प्रतिनिधित्व करनेवाला सदस्य
(xiii)	नियुक्ति प्राधिकारी	अध्यक्ष

[फा. सं. एच-11011/6/2002-पीई-1] आर. के. जैन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th March, 2004

G.S.R. 173(E).— In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 124, read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Amendment Regulations, 2004 made by the Board of Trustees of Mormugao Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

. [F. No. H-11011/6/2002-PE-1] R. K. JAIN, Jt. Secy.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 read with Section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Mormugao hereby makes the following regulations further to amend Mormugao Port Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 1964, namely:

- 1. i) These Regulations may be called the Mormugao Port
 Employees' (Recruitment, Seniority & Promotion)

 (Amendment) Regulations, 2004.
 - ii) They shall come into force with effect from the date on which the approval of the Central Govt. is published in the Gazette of India.
- 2. Delete the existing Regulation 6 and substitute the same with the following:

Regulation 6: Filling up of vacancies:

The manner of appointment to a post or category of posts, i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or by transfer and in the latter case, the channel of promotion and whether the promotion is by selection or by seniority, subject to suitability, age limit, education and other qualifications and experience, shall be as shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class I posts.

In respect of Class II, III & IV posts, the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time.

Provided that the upper age limit may be relaxed by the Chairman in the case of candidates belonging to SC, ST or any other special category in accordance with the general orders issued from time to time by the Central Government.

3. Delete the existing Sub Clause (1) of Regulation 7 and substitute the same with the following:

Regulation 7(1) - Probation:

Period of Probation: Every person appointed to a grade or post by direct recruitment and every employee of the Board who is promoted to a post in a higher class shall be on probation for a period of 2 years, from the date of his appointment or promotion as the case may be.

Provided that where the recruitment is made both by promotion or direct recruitment and the post carries a pay scale the minimum of which is Rs. 18000/- or more or for which the maximum age limit is 35 years or above and where no training is involved, a uniform period of probation shall be one year from the date of appointment an promotion or direct recruitment as the case may be.

Provided that there shall not be any probation in case of transfer/promotion from one grade to another grade but within the same Class e.g. Class III to Class III.

- 4. Substitute the words "sub-regulation (1)" appearing in Regulation 9(2) with the words "sub-regulation (1)(a)".
- 5. In Regulation 12(a), delete the words 'Scheduled Caste and Scheduled Tribes' appearing between the words 'favour of ' and 'shall apply' and substitute the same with the words 'Scheduled Caste. Scheduled Tribes and Other Backward Classes (OBCs)'.
- 6. In Regulation 13, add No. 1 to Clause (a), delete sub clause (b) of clause (b), substitute existing alphabets a, c, d, e & f in clause (b) with the roman nos. (i) to (v) and delete clause (i) in Regulation 13.
- 7. Delete the existing Regulation 14 and replace the same with the following:

Regulation 14:

CONSTITUTION OF STAFF SELECTION COMMITTEE:

A Staff Selection Committee shall be constituted for each grade as indicated below:

CLASS - I POST:

CHAIRMAN:

Chairman of the Board.

Members:

- 1. Dy. Chairman.
- 2. Head of the department, where vacancy exists.
- 3. Any other Head(s) of department nominated by the Chairman of the Board.
- 4. Representatives of S.C./S.T. & O.B.Cs. nominated by the Chairman of the Board.

CLASS II POSTS:

CHAIRMAN:

Dy. Chairman of the Board.

Members:

- 1. Head of the Department, where the vacancy exists.
- 2. Another HOD/Officer in Class I category nominated by the Chairman of the Board.
- 3. Representatives of S.C./S.T. nominated by the Chairman of the Board.

CLASS III & IV POSTS (Common categories)

CHAIRMAN:

Dy. Chairman or in his absence, Head of Department nominated by the Chairman of the Board.

Members:

- 1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
- 2. Another Officer nominated by the Chairman of the Board.
- 3. Representatives of S.C./S.T. nominated by the Chairman of the Board.

CLASS III AND IV POSTS: (Uncommon categories)

CHAIRMAN:

Head of Department where the vacancy arises.

Members:

- 1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
- 2. Another officer nominated by the Chairman of the Board.
- 3. Representatives of S.C./S.T. and O.B.Cs. nominated by the Chairman of the Board.

The validity period of the Select Panel shall be one year from the date of its preparation, which is to be extended to six months at the discretion of the Chairman or a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

8. Delete the existing Regulation 15 and replace the same with the following:

Regulation 15:

DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE:

A Departmental Promotion Committee shall be constituted for each grade or post as indicated below:

CLASS - I POSTS:

CHAIRMAN:

Chairman of the Board.

Members:

- 1. Dy. Chairman
- 2. Head of the Department, where the vacancy exists.
- 3. Any other Head(s) of the Department nominated by the Chairman of the Board.
- 4. Representatives of SC/ST nominated by the Chairman of the Board.

CLASS – II POSTS:

CHAIRMAN

Dy. Chairman of the Board.

Members:

- 1. Head of the Department, where vacancy exists.
- 2. Another Head of Department, or Officer in Class I category nominated by Chairman of the Board.
- 3. Representatives of SC/ST nominated by the Chairman of the Board.

CLASS III AND CLASS IV POSTS: (Common categories):

CHAIRMAN

Dy. Chairman or in his absence, Head of Department nominated by the Chairman of the Board.

Members:

- 1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
- 2. Another Officer nominated by the Chairman of the Board.
- 3. Representatives of SC/ST nominated by the Chairman of the Board.

The validity period of the Select Panel shall be one year from the date of its preparation, which is to be extended to six months at the discretion of the Chairman or a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

CLASS III & IV POSTS: (Uncommon categories):

CHAIRMAN:

Head of Department where the vacancy arises.

Members:

- 1. Secretary of the Board or Dy. Secretary.
- 2. Another Officer nominated by the Chairman of the Board.
- 3. Representatives of SC/ST and OBCs nominated by the Chairman of the Board.

The validity period of the Select Panel shall be one year from the date of its preparation, which is to be extended to six months at the discretion of the Chairman or a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

The Departmental Promotion Committee shall meet as may be be necessary and prepare a "Select List" of employees fit for appointment against the promotion quota of vacancies in the various grades or posts, where promotion is made on the basis of merit. Employees shall be arranged according to the order or merit adjudged by the Committee and the select list so prepared shall be utilized for filling up vacancies likely to arise during the course of the year. While adjudging merit of an employee, due regard shall be given to his seniority also.

Clause (a): The Departmental Promotion Committee shall, for the purpose of determining the number of employees who should be considered from out of those eligible employees n the feeder grade(s), restrict the field of choice as under, with reference to the number of clear regular vacancies proposed to be filled in the year.

No. of vacancies	No. or employees to be considered
(1)	(2)
1	5
2	8
3	10
4 or more	three times the number of vacancies

Clause (b): Where, however, the number of eligible employees in the feeder grade(s) is less than the number in column (2) above all the employees so eligible should be considered.

Clause (c): Where adequate number of SC/ST candidates are not available within the normal field of choice as above, the field of choice may be extended to 5 times the number of vacancies and the SC/ST candidates (and nor any other) coming within the extended field of choice should also be considered against the vacancies reserved for them.

Provided that as regards promotions by selection from Class III to Class II and from Class II to Class I, the principle enunciated above will apply to SC/ST employees, subject to the modification that meritorious SC/ST employee even in the extended filed of choice should not be made to lose the advantage earned by virtue of their superior merit in comparison to other in the normal zone. Such of the meritorious SC/ST candidates, who are in the extended filed and get selected should retain their position in the panel in accordance with their gradation by the Departmental Promotion Committee.

@@@@@@@@@@@@@

- Foot Note: 1) The principle regulations were published vide GSR No. 961 dt. 1/7/1964.
 - 2) Subsequent amendments were published vide GSR No. 453(E) dt. 12/5/1994, GSR No. 470(E) dt. 19/8/1997 and GSR No. 71(E) dated 27.1.2000.

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Deputy Secretary
(i)	No of Permanent post	1
(ii)		1
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognised University with atleast 5 years experience in General Administration in a responsible capacity of which minimum 3 years in a Major Port as an Officer dealing with General Administration & /or Establishment or Estate or Law matters. Desirable: Post Graduate Degree/Diploma in Administration or Industrial Relations or Law.
(viii)	qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: Yes. Experience: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Accounts Officer/Sr.Asst. Secy./ Sr. Asst. Secy. (LE & M)/Estate Officer
(iix)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(XIII)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Sr. Assistant Secretary
(i)	No of Permanent post	3
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
	post	

(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognised University preferably post graduate degree in Bussiness Administration or Industrial Labour Relations or Commerce or Statistics or Law with atleast 5 years General Administrative experience in a responsible capacity.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion / transfer failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from Asst. Secy./ Establishment Officer/ Stores Officer (B&C)/ P.S. to Dy. Chairman having 3 years continuous service in the grade failing which by transfer from class I Officers of Ministerial cadres holding equivalent scales
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of
		SC/ST/QBC & Minorities.

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Estate Officer
(i)	No of Permanent post	1 .
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
	post	
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications	Essential: Graduate in Law.,
•	required for direct recruits	Experience: 12 years experience in work
		connected with Estate matter including keeping
		records of lands, leases, building and
		correspondence in connection therewith.

(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification: yes but relaxable in case of candidates having experience in estate work.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion: having 3 years combined service in Estate Supdt. and Asst. Estate Officer, failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from Asst. Estate Officer having 3 years regular service in the grade. By transfer from class I Officers of Ministerial cadres holding equivalent scales having educational qualification prescribed in item No. (vii)
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Sr. Assistant Secretary (Law, Estate & Miscellaneous)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	- :
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	A Degree in Law preferably post graduate with not less than 5 years experience at the Bar/
· ·		Legal section of a Port or Govt. Dept. preferably with experience in Industrial and Labour cases.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qual: yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation/ direct recruitment.

[भाग]	खण्ड 3(i)] भारत व	का राजपत्र : असाधारण 67
(xí)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Asst. Secretary (L) having 3 years experience in the grade
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Hindi Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)		1) Essential: M.A. in Hindi from a recognised University and Bachelor's Degree with English as one of the Subjects. 2) Experience: a) 5 Yrs. experience as Sr. Hindi Translator in any Central / State or Govt., undertaking Office and experience in translation from English to Hindi and vice versa. b) Experience in conducting Hindi Workshops c) Complete knowledge of Official Language Act, 1963 & Rules made there under. d) Experience in Hindi Correspondence. All candidates are required to pass the prescribed written test in Hindi.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the	Age: No. Educational Qual: Yes. Experience: Yes.

2 years

By promotion failing which by direct recruitment

Sr. Hindi Translator with 5 yrs. experience.

case of promotees (ix) Period of probation

(xi) In case of recruitment by

grades from.

(x) Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct

recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods

promotion / deputation/ transfer

(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman:
	D.P.C.	Chairman of the Board.
	8	Members:
		1) Dy. Chairman.
		2) HOD where the vacancy exists.
		3) Another HOD nominated by the Chairman of
		the Board
		4) Associate members in the interest of
		SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Deputy Secretary (Industrial Relations)
(i)		1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)		1
(iv)		Rs. 10750-300-16750
(v)		Selection
(vi)		45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1) Degree of a recognised University. 2) Post Graduate Degree/Post Graduate Diploma in Industrial Relations/ Personal Management or Diploma equivalent to an M.B.A.(Personnel) Experience: Minimum 5 years experience in Industrial Relations, or related fields. Desirable: Degree in Law.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qual: Yes. Experience: Yes as in item No. (vii)
(ix)		2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion failing which by Deputation/ direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Labour Officer having 3 years experience in the grade.
	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
<u>(xiii)</u>	Appointing Authority	Chairman

	ITEMA	DECLUDENTALIO
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
7.	Name of Post	Labour Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1) Degree of a recognised University. 2) Post Graduate Degree OR Diploma in Industrial Relations/ Personnel Management/ Labour Welfare Social Work from a recognised University or other Institution and atleast 5 years experience in Labour and Personal work. 3) Desirable: Degree in Law.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qual: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Labour Inspector/ Welfare Labour Inspector with 3 years experience in the grade
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD nominated by the Chairman of the Board 4) Associate members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
8.	Name of Post	Vigilance Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
`(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years

(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Essential: 1) Degree of a recognised University . Degree in Law desirable. 2) 10 years experience in Crime Detection & Prevention. Desirable: Experience in Police department/C.B.I./Vigilance department of Govt. Organisation.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)	Period of probation	2 years
`(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct	(a) By promotion (b) Transfer/ Deputation failing which by direct
	recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	recruitment.
(x i).	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Vigilance Inspector having 5 years experience in the grade
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) another HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate Members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
9.`	Name of Post	Private Secretary to Chairman
(i)	No. of .Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognised University Second S
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Qual: No.
(ix)	Period of probation	2 years

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d)	By promotion / transfer, failing which by direct recruitment.
	Deputation and percentage of vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from the category of Personal Assistant Class II having 3 yrs. continuous service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) another HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate Members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

MEDICAL DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Surgeon
(i)	No of Permanent post	1
(ii)		-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)		45 years
(vii)		 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of General Surgery OR equivalent 3 years professional experience after post graduation in a responsible position in a teaching or recognised hospital.
(viii)	VVhether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NÃ
(ix)	Period of probation	2 years
(x)		By Direct recruitment.
(xi)		NA

(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
		Chairman of the Board
		Members:
		1) Dy. Chairman
		2) C.M.O.
		3) Any other HODs nominated by the
		Chairman of the Board.
		4) Associate members to represent
		SC/ST/OBC and minorities nominated by
		the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Physician
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of General Medicine OR equivalent. 3 years professional experience after post graduation as a general physician in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qual.: Yes Exp.: As per item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By promotion from eligible M.O.s/specialist failing which by promotion from AMO(S.G.) with 3 yrs. service in the grade failing which from AMOs with 5 yrs. service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board.

[भाग 🏻 一	खण्ड 3(i)] भारत क	ा राजपत्र : असाधारण
		4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Anaesthetist
(i)	No of Permanent post	1
l m	No. of Temporary post	•
iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)		 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of Anaesthesiology OR equivalent 7 years professional experience after post graduation Diploma in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA 2 voors
(ix)	Period of probation	2 years By Direct recruitment.
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	by Direct recruitment.
(xi)		NA .
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Paediatrician
(i)		1
(ii)		-
(iii)		

(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)		Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of Paediatric medicine(M.D.)/M.R.C.P. (Paediatrics). 3 years professional experience after post graduation in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age – No Qual Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion failing which by Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	By transfer from eligible M.O.s/specialist failing which by promotion from AMO(S.G.) with 3 yrs. service in the grade failing which from AMOs with 5 yrs. service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Radiologist
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of Radiology OR equivalent.

[-41.1 П.—	खण्ड 3(1)]	राजपत्र : असायार्ग
		 3 years professional experience after post graduation as a radiologist in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA .
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA .
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Gynaecologist cum Obst.
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
	post	
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of Gynaecology Obst. MD/MS OR equivalent. 3 years professional experience after post graduation as a Gynaecologist Obst. in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
v(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
7.	Name of Post	Pathologist
(i)		1
(ii)		_
(iii)		
. '	Scale of pay	13000-350-18250
	Whether selection or non-selection post	Selection
: (vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree in the speciality of Pathology. 3 years professional experience after post graduation in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	2 years
	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)		NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board

	177 14 74 19 1 4174
	Members:
	1) Dy. Chairman
1	2) C.M.O.
	3) Any other HODs nominated by the
	Chairman of the Board.
	4) Associate members to represent
	SC/ST/OBC and minorities nominated by
-	the Chairman of the Board.
(xiii) Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
8.	Name of Post	Medical Officer
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
	post	
	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	M.B.B.S. of a recognised university.
	required for direct recruits	2 6 years professional experience in a
		teaching or a recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational	Age – No
	qualifications prescribed for the	Qual. – Yes
	direct recruits will apply in the case	Expr. – As per item No. (xi)
<i>.</i>	of promotees	
	Period of probation	2 years
(X)	Method of recruitment: If any	By promotion failing which by direct
	a) Promotion, or b) Direct	recruitment.
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
/vi\	vacancies by various methods In case of recruitment by	1000 C) with 2 was a said in the said
(^1)	promotion / deputation/ transfer	AMO(S.G.) with 3 yrs. service in the grade
	grades from.	failing which from AMOs with 5 yrs. service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
(7(1)	Gempesiaen 6/ 6/6/0//B/1 /6/	Chairman of the Board
		Members:
		1) Dy. Chairman
		2) C.M.O.
0		3) Any other HODs nominated by the
		Chairman of the Board.
		4) Associate members to represent
		SC/ST/OBC and minorities nominated by
		the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

<u>/8</u>		
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
9.	Name of Post	Resident Medical Officer
(i)		
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)		
(iv)		Rs.10750-300-16750
(v)	-1-4:	Selection .
. (*)	post	
(vi)		45 years
(vii)	Educational & other qualifications	M.B.B.S. of a recognised university.
[(411)	required for direct recruits	2. 4 years professional experience in a
 !	Togalise is a	teaching or recognised hospital.
[3. Of the above, atleast 2 years professional
		experience as Casulty Medical
		Officer/Resident Medical Officer in a
		teaching or recognized hospital.
(viii)	Whether age & educational	Age : No
(,	qualifications prescribed for the	Qual. : Yes
	direct recruits will apply in the case	Experience: Yes As per item No. (xi)
	of promotees	
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	Promotion failing which by direct recruitment.
	a) Promotion, or b) Direct	
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
İ	Deputation and percentage of	
1	vacancies by various methods	1
(xi)	In case of recruitment by	Assistant Medical Officers with 5 years
	promotion / deputation/ transfer	experience.
1	grades from.	Chairman
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board
		Members: 1) Dy. Chairman
		2) C.M.O.
		3) Any other HODs nominated by the
		Chairman of the Board.
		Associate members to represent
		SC/ST/OBC and minorities nominated by
		the Chairman of the Board.
	Appointing Authority	Chairman
(xiii) Appointing Authority	Vilalitian

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
10.	Name of Post	Asst. Medical Officer (Selection Grade)
(i)	No of Permanent post	2
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)		45 years

(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. 4 years professional experience in a responsible position in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age – No Qual. – Yes Experience - Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)		By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Assistant Medical Officer
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
11.	Name of Post	Assistant Medical Officer
(i)	No of Permanent post	5
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. 3 years professional experience in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA .
(ix)	Period of probation	2 years
`(x)		By Direct recruitment.

	Deputation and percentage of vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
12.	Name of Post	Orthopaedic Surgeon (Part-Time)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Consolidated salary of Rs.5700/- per month plus Rs.300/- per call if any subject to max. 8 calls or as may be revised from time to time with Board's approval.
(v)	Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree/Diploma in the speciality of Orthopaedics. 3 years professional experience in a responsible position connected with the speciality in the case of Post-Graduate Degree Holders or 5 yrs. professional experience in responsible position connected with the Speciality Holders, after Post Graduation.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)		NA
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(ix)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	NA .

(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C	Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
13.	Name of Post	Opthalmologist (Part-Time)
(i)	No of Permanent post	1
(i) (ii)	No. of Temporary post	_
	Classification	
(iv)	Scale of pay	Consolidated salary of Rs.5700/- per month
(14)	Scale of pay	plus Rs.300/- per call if any subject to max. of Rs.2400/- or as may be revised from time to
		time with Board's approval.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	M.B.B.S. of a recognised university. Post Graduate degree/diploma in Opthalmology with 3 years professional experience after post graduate degree or 5 years professional experience after post graduate diploma ina teaching or recognized hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA
(ix)	Period of probation	NA -
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)		NA 2
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board.

82	ineo	THE GAZETTE OF INDIA; EXTRAORDINART [FARTH BEC. 5(1)]	
		4) Associate members to re SC/ST/OBC and minoritie the Chairman of the Boar	es nominated by
(xiii)	Appointing Authority	Chairman	

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
14.	Name of Post	Dentist (Part-Time)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)		
(iv)		Consolidated salary of Rs.5700/- per month plus Rs.300/- per call if any subject to max. of Rs.2400/- (i.e. for 8 calls) or as may be revised from time to time with Board's approval.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	B.D.S. from a recognised university preferably with Post Graduate degree. 3 years professional experience in a teaching or recognised hospital.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	NA .
(ix)	Period of probation	NA
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By Direct recruitment.
(xi)		NA ·
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1) Dy. Chairman 2) C.M.O. 3) Any other HODs nominated by the Chairman of the Board. 4) Associate members to represent SC/ST/OBC and minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

ACCOUNTS DEPARTMENT

1. (i) (ii) (iii)	Name of Post No of Permanent post	REQUIREMENTS Deputy Financial Advisor & Chief Accounts Officer 1
(ii) (iii)		
(ii) (iii)		1
(iii)	No. of Temporary post	-
· · · -	Classification	
	Scale of pay	Rs.13000-350-18250
, , , <u>-</u>	Whether selection or non-	Selection
``[selection post	2
		40 years
` '	Educational & other	Essential: Degree of recognized University with
	qualifications required for direct	Associate Membership of the Institute of
- !	recruits	Chartered Accountants of India or the Institute of
į		Cost & Works Accountants of India or with MBA
<u> </u>		Finance.
	•	Desirable: Exposure to computerised financial
		accounting system.
=		Experience: 5 years experience in an executive
		capacity in a reputed firm/company/Public
		Undertaking/Major Ports in maintenance of
		Commercial Accounts.
	Whether age & educational	Age: No.
	qualifications prescribed for the	Essential:
	direct recruits will apply in the	Qualifications: No.
	case of promotees	Degree of a recognised University with pass in the
		qualifying examination for A. O. conducted by the
į		Indian Audit & Accounts Department prescribed
ľ		for the purpose.
Ì		Desirable: Pass in the final/Intermediate
		examination of ICAI/ICWAI or pass in MBA
		Finance
1		Experience: 5 yrs. Experience as Dy. CAO in
		respect of candidates with "essential qualification"
İ		indicated above and 3 years experience as Dy.
		CAO in respect of candidates with "desirable
Ĺ		qualification" indicated above .
	Period of probation	2 years
	Method of recruitment: If any	Promotion, failing which by direct
	a) Promotion, or b) Direct	recruitment/deputation
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	
- 1	In case of recruitment by	Dy. Chief Accounts Officer
	promotion / deputation/ transfer	
	grades from.	
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
		Chairman of the Board.
		Members:
1		1. Dy. Chairman.
		2. HOD where vacancy exists.

		Another HOD Associate members to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board .
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Dy. Chief Accounts Officer.
(i)	No of Permanent post	4 in Finance Dept.
(1)	No or Permanera post	
, /::\	No of Townson, and	1 in Marine & 1 in Mech. Dept. Total 6 posts
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	T 40750 000 40750
(iv)		10750-300-16750
(v)	1	Selection
	selection post	
(vi)		₩0 years
(vii)	Educational & other	Essential: Degree of recognized University with
	qualifications required for	Associate Membership of the Institute of Chartered
	direct recruits	Accountants of India or Institute of Cost & Works
		Accountants of India or MBA with Finance.
		Desirable: Exposure to computerised financial
		accounting system.
		Experience: 5 years experience in Supervisory capacity
		in a reputed firm/company/Public Undertaking/Major
		Ports in maintenance of Commercial Accounts.
(viii)	Whether age &	Age: No
	educational qualifications	Qualifications: Degree of a recognized University and
	prescribed for the direct	pass in the qualifying examination for A.O. conducted by
	recruits will apply in the	the Indian Audit & Accounts Dept. prescribed for the
	case of promotees	purpose.
		Desirable: pass in the Final / Intermediate examination
		of ACAI/ICWAI or a pass in MBA Finance.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If	Promotion failing which by direct recruitment
	any a) Promotion, or b)	/Deputation.
	Direct recruitment, or c)	·
	Transfer, or d) Deputation	
	and percentage of vacan-	
	cies by various methods	•
(x i)	In case of recruitment by	Accounts Officer/Cost Accounts Officer, Class I Officer
	promotion / deputation/	of GAD with 3 years experience who possess the
	transfer grades from.	desirable qualification specified in item No. (viii) and
		Class I officers of Accounts Department and GAD
		including posts operated in other departments, with the
		essential qualification as prescribed under item No. (viii)
		with 8 yrs. combined experience in Class II & I posts.
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman: Chairman of the Board.
	D.P.Č.	Members : 1) Dy. Chairman.
İ		2) HOD where vacancy exists
'	•	-/ Trivia radular chiefs

	3) Another HOD . 4) Associate members to represent S minorities nominated by the Chairman	
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

3. 11.	ITCMC	REQUIREMENTS
3r.No.	ITEMS	Cost Accounts Officer
3.	Name of Post	1
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	0.0400 050 45400
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Essential:
	required for direct recruits	Degree of a recognized University with a pass in the Final examination of ICWA of India with 5 years experience in Costing in reputed firm / Public Undertaking / Major Ports (Finance).
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
ĺ	qualifications prescribed for the	Qualifications: Yes.
:	direct recruits will apply in the case	Experience: As at item No. (xi)
	of promotees	
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	Promotion, failing which by direct recruitment/
	a) Promotion, or b) Direct	deputation.
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by	Promotion from Asst. Cost Accounts officer &/or
	promotion / deputation/ transfer	Class II officers in the ministerial cadre
1	grades from.	possessing the requisite qualification as
		prescribed in the item No. (vii) having 3 years
		continuos service in that grade, failing which
		having combined experience of 5 years in the
		post of Asst. Cost Accounts Officer and Cost
		Analyst.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
		Chairman of the Board.
		Members:
!		1) Dy. Chairman.
i		2) HOD where vacancy exists.
		3) Another HOD.
ļ		4) Associate members to represent
		SC/ST/OBC and Minorities nominated by the
		Chairman of the Board
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	PARTII—SEC. 3(1)
4.		REQUIREMENTS
	Name of Post	Deputy Manager (IT)
(i)		1
(ii)		•
(iii)		
(iv)		Rs. 10750-300-16750
(v)		Selection
	selection post	•
(vi)		45 years
(vii)		Qualifications:
	qualifications required for	Master's Degree in Computer Applications from
	direct recruits	recognised University with 5 yrs. Exp. in a responsible
		position in System Analysis & Design or an analogous
		position.
		Desirable: Knowledge of "C" Language, Visual Basic,
	100	Solaris Operating System and Oracle RDBMS
(viii)	Whether age & educational	Age: No
	qualifications prescribed for	Educational qualifications: Master Degree in Computer
	the direct recruits will apply	Applications/Master Degree in Computer Science(IT)
	in the case of promotees	[MCA/MSc.(IT)] from a recognized University OR
		Degree from a recognized university with a Post
		Graduate Diploma in Computer Applications/
		Information Technology (PGDCA/PGDIT) from a
		Recognised University, OR
		Degree from a recognised University. Required to
		pass a Test in Computer Applications prescribed by
(ix)	Poriod of probable	the management.
(x)		2 years
(*)		By promotion failing which direct recruitment.
	any a) Promotion, or b)	
	Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation	
	and percentage of vacan-	
	cies by various methods	
(xi)		Dromotion for seth
(^1)	In case of recruitment by promotion / deputation/	Promotion from the grade of Sr. Asst., Manager(IT)
i	transfer grades from.	with 3 years in the grade of Sr. Asst. Manager(IT) and
(xii)	Composition of S.S.C./	Asst. Manager(IT)
(****)	D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board
	-···•	Members: 1. Dy. Chairman
		2. HOD where the vacancy exists.
	i	3. Another HOD Nominated by the Board.
		4. Associated member in the interest of SC/ST/OBC.
İ		5. Associated member in the interest of minorities
ļ	•	and a Lady member of Coopt. in the absence of a lady
(xiii)	Appointing Authority	Chairman
		Onamitia(I

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Sr. Asst. Manger (IT)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs.9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-	Selection
(*/	selection post	*
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other	Qualifications: Master's Degree in Computer
\''/	qualifications required for	Applications from recognised University with 5 yrs.
	direct recruits	Exp. in a responsible position in System Analysis &
		Design or an analogous position.
1		Desirable: Knowledge of "C" Language, Visual Basic,
		Solaris Operating System and Oracle RDBMS
(viii)	Whether age & educational	Age: No
	qualifications prescribed for	Educational qualifications: Master Degree in
	the direct recruits will apply	Computer Applications/Master Degree in Computer
	in the case of promotees	Science(IT) [MCA/MSc.(IT)] from a recognized
		University. OR
		Degree from a recognized university with a Post
		Graduate Diploma in Computer Applications/
		Information Technology (PGDCA/PGDIT) from a
		recognized University. OR
0.0		Degree from a recognised University. Required to
		pass a Test in Computer Applications prescribed by
(in)	Period of probation	the management. 2 years
(ix)	Method of recruitment: If any	By promotion failing which direct recruitment.
(x)	a) Promotion, or b) Direct	by promotion railing which direct recidiment.
	recruitment, or c) Transfer,	
	or d) Deputation and	
	percentage of vacancies by	
	various methods	
(xi)	In case of recruitment by	Promotion from the grade of Asst. Manager(IT)
\ \',''	promotion / deputation/	With 3 years experience in programming.
	transfer grades from.	
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman: Chairman of the Board
, ,	D.P.C.	Members: 1. Dy. Chairman
		2. HOD where the vacancy exists.
		3. Another HOD Nominated by the Board.
		4. Associated member in the interest of SC/ST/OBC.
		5. Associated member in the interest of minorities
		and a Lady member of Coopt. in the absence of a
		lady
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

PLANNING & MANAGEMENT SERVICES DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Dy. Director (Strategic Planning & Management Information Systems)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	40 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Master's Degree atleast II class in Economics/ Econometrics/Commerce/Statistics or Mathematics of a recognised University. Experience: Not less than 5 yrs. Research experience in a recognized university or Institution of training/Govt. Dept./Public Sector Undertaking/Local body or a commercial concern of repute. Desirable: Experience in Port Planning.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: No. Experience: As mentioned in item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Asst. Director with minimum 2 years experience.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD 4) Associated members in the interest of SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Assistant Director
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	1

ाग ∐—खण	(3(1)) Title	का राजपत्र : असावारण
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100 - 250 - 15100
(v) [Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits Educational & other qualifications required for direct recruits	Qualification: Master's Degree with at least 2 nd class in Statistics/Mathematics/Economics/ Econometrics/Commerce of a recognised
	€ .	University. <u>Experience:</u> Not less than 4 yrs. Research expenience in a recognized university or Institution of training/Govt. Dept./Public Sector Undertaking/Local body or a commercial concern of repute.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: No. Experience: As mentioned in item No. (xi)
(ix)		2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Jr. Statistical Officer with 2 years regular service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Mernbers: 1) Dy. Chairman. 2) HOD where the vacancy exists. 3) Another HOD 4) Associated members in the interest of SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1	Name of Post	Deputy Chief Engineer
(i)	No of Permanent post	2
(ii)	No. of Temporary post	0
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection cum seniority
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Essential:
(*,	required for direct recruits	Degree in Civil Engg. from a recognised
	, oquito a series a series a series a series a series a series a series a series a series a series a series a	University or equivalent or should have
	\	passed section 'A' and 'B' of the

. ====	THE GAZET TEOF IN	DIA: EXTRAORDINARY [Part II—Sec. 3(i)]
(viii)	Whether age & educational	examination conducted by the Institute of Engineers (India) Not less than 10 years experience in Civil/Marine Works in a managerial position.
, , ,	qualifications prescribed for the direct	Age: No.
	recruits will apply in the case of promotees	Ed. Qual: Yes
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion from Executive Engineers failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion /	By promotion from amount 5
	deputation/ transfer grades from.	By promotion from amongst Executive Engineers. (Civil) who have put in not less then two years regular & continuous service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman
		Chairman of the Board
		<u>Members</u>
		(i) Dy. Chairman
		(ii) CE
		(iii) Another HOD nominated by the Chairman
		(iv) Associated member to represent
		SC/ST/OBC and Minorities nominated by
(xiii)	Annaistics A 4t 11	the Chairman of the Board.
(AIII)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.		REQUIREMENTS
2	Name of Post	Executive Engineer (Civil)
(i)		8
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
. (v)	Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)	- United to the state of the st	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Essential: a) Degree in Civil Engineering from a recognised University or Should have passed section 'A' & 'B' of the examination conducted by the Institute of Engineers' (India). b) Not less than 7 yrs. exp. in survey/design and or construction/maintenance of Civil Engineering works in a managerial position.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Educational qualification and experience: as indicated in item No. (xi)

(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Promotion in the ratio of * 4 Degree /AMIE: 1 Diploma holder on the basis of separate seniority list, failing which by direct recruitment. (* In a cycle of 5, the fifth post to be offered to a Diploma holder)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion by selection from AXEN (* degree and Diploma holders, who have put in not less than 2 years regular and continuous service in the grade. In case of diploma holders, the candidate must possess Diploma in Civil Engineering from a recognised Institute and having not less than 12 years experience in Civil/Marine works.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: (i) Dy. Chairman (ii) CE (iii) Another HOD nominated by the Chairman (iv) Associated members to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Assistant Executive Engineer (Civil)
(i)		10
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	·
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)		45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Essential:
	required for direct recruits	(a) Degree in Civil Engineering from a recognised University or should have passed Section 'A' & 'B' of the examination conducted by the Institute of Engineers. (b) Not less than 4 years in Civil Marine works. OR
		(a) Diploma in Civil Engineering from a recognised Institution.(b) Not less than 7 years exp. in Civil/Marine Works.
(viii)	Whether age & educational clualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Ed. Qual: Yes
(ix)		2 years

	the state of the s	
	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	1) 50% from graduates or equivalent having required experience. 2.) 50% by promotion from common seniority list failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from amongst Assistant Engineer with 2 yrs. regular and continuous service in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: (i) Dy. Chairman (ii) CE (iii) Another HOD nominated by the Chairman (iv) Associated members to represent SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman Chairman

MECHANICAL ENGINEERING DEPARTMENT

Sr.No.	<u> </u>	REQUIREMENTS
1	Name of Post	Plant Manager
(i) _.	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)		1
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700
(v)	Whether selection or non- selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)		Educational qualifications:
	required for direct recruits	Must have a degree in Mechanical or
		Electrical Engineering.
	, - .	Experience:
		Must possess atleast 10 yrs. experience in
		design, erection, operation & maintenance in
97		a sophisticated Mechanical Ore Handling
		Complex.
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
	qualifications prescribed for the	Ed. Qual: Yes
	direct recruits will apply in the	
4	case of promotees	
	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	By promotion failing which by deputation and
	a) Promotion, or b) Direct	failing which by direct recruitment.
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
ļ	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	

(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Superintending Engineer in Mechanical Engg. failing which from XEN(M/E)/DPS(M/E) with minimum 2 ýrs. exp.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Supdt. Engineer (Operation)
		Supdt. Engineer (Maintenance)
(i)	No of Permanent post	1
	No. of Temporary post	2
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250.
(v)	Whether selection or non-	Selection
, ,	selection post	
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Qualification:
2	required for direct recruits	Degree in Mechanical Engg. or Electrical Engg.
		or equivalent.
	·	Experience:
į		About 10 yrs. exp. in operation/maintenance o
0.	• .	mechanical/electrical equipment in Port or in
	·	Material Handling installations or in allied fields o
	**	which at least about 3 yrs. should have been in
		grade of Exec. Engineer.
(viii)	Whether age & educational	Age: No
	qualifications prescribed for the	Qualification : Yes
	direct recruits will apply in the	
	case of promotees	
	Period of probation	2 years
(x)	×	By promotion failing which by direct recruitment.
	a) Promotion, or b) Direct	
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
(vi)	vacancies by various methods	Francisco (AA) Proposition Control (AA) Propos
(xi)	In case of recruitment by	Executive Engineer(M/E)/Dy. Plant Suptd. (M/E).
	promotion / deputation/ transfer grades from.	By interse common seniority failing which by the
(xii)	Composition of S.S.C./	seniority in the lower grade.
(AII)	D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board
	D.F.O.	
		Members: 1. Dy. Chairman
		Dy. Chairman HOD where vacancy exist.

		Another HOD Associated members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Executive Engineer(Mech.)/Dy. Plant Supdt. (Mech.)
(i)	No of Permanent post	4
(ii)		_
(iii)		
	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750.
(v)		Selection
(*)	selection post	
(vi)		45 years
(vii)		Essential:
(v .,)	qualifications required for direct recruits	a) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University. b) Not less than 7 yrs. experience in operation/maintenance of Mechanical equipments in Port in material handling installations or allied fields.
(viii)	Whether age & educa-	Age: No.
(viii)	tional qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Educational qualifications and experience: Yes. (AXEN (Diploma holders) qualifications & exp. as under item No.(xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)		Promotion, in the ratio of 4 Degree: 1 Diploma holder (In
	any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	a cycle of 4, the 4 th post to be offered to a diploma holder) on the basis of separate seniority list, failing which by direct recruitment. (In case of direct recruitment, only degree holders having requisite qualifications and experience are eligible.)
(xi)		Promotion by selection from AXEN/Safety Officer/APS(M) (Degree & Diploma holders-In a cycle of 4, the 4 th post to be offered to a diploma holder). In case of Diploma holders, the candidate must possess Diploma in (Mech.) Engg. from a recognised Institute and having not less than 12 yrs. exp. in operation/maintenance of Mechanical equipments in Port, in material handling installations or allied fields.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Assistant Executive Engineer (Mech.)/Asst. Plant Supdt. (Mech.)
(i)	No of Permanent post	13
(ii)	No. of Temporary post	2
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-	Selection
, ,	selection post	,
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Essential:
	required for direct recruits	a) Degree in Mechanical Engineering from a
	•	recognised University.
		b) Not less than 4 yrs. experience in Mechanical
1.5		Engineering works.
		OR
		a) Diploma in Mechanical Engineering from a
		recognised Institution.
		b) Not less than 7 yrs. exp. in operation/ maintenance of mechanical equipments in Port.
4.55	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	Age: No.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the	Educational Qualifications & Experience: Yes
	direct recruits will apply in the	gudeational qualifications & Experience. Tes
	case of prometees	
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any	1. 75% by promotion failing which by direct
(-,	a) Promotion, or b) Direct	recruitment.
	recruitment, or c) Transfer, or d)	2. 25% by graduates having required qualification
	Deputation and percentage of	& experience.
	vacancies by various methods	·
(xi)	In case of recruitment by	Promotion on the basis of seniority-cum-merit
	promotion / deputation/ transfer	from among Asst. Engineer (Mech.).
	grades from.	
(xii)	Composition of S.S.C./	Chairman:
	D.P.C.	Chairman of the Board
		Members:
		1. Dy. Chairman
		HOD where vacancy exist. Another HOD
		4. Associated members in the interest of SC/ST/
		OBC & Minorities nominated by the Chairman of
		the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman
[Appointing Authority	Vilaniiraiii

=		
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Executive Engineer(Elect)/Dy. Plant Supdt. (Elect.)
	No of Permanent post	3
(ii)	No. of Temporary post	1
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750.
(v)	Whether selection or non-	Selection
	selection post	
(vi)	Age limit for direct	45 years
	recruits	
(vii)	Educational & other	Essential: a) Degree in Electrical Engineering from a
	qualifications required for	recognised University.
	direct recruits	b) Not less than 7 yrs. experience in operation/
		maintenance of electrical equipments &
		maintenance of transmission and distribution lines.
(viii)	Whether age &	Age: No.
(,	educational qualifications	Educational qualifications and experience: Yes. (AXEN
	prescribed for the direct	(Diploma holders) qualifications & exp. as under item
1	recruits will apply in the	No. (xi)
	case of promotees	
(ix)		2 years
(x)	Method of recruitment: If	Promotion, in the ratio of 4 Degree: 1 Diploma holder (In
	any a) Promotion, or	a cycle of 4, the 4 th post to be offered to a diploma
	b) Direct recruitment, or	holder) on the basis of separate seniority list, failing
	c) Transfer, or	which by direct recruitment. (In case of direct
	d) Deputation and	recruitment, only degree holders having requisite
	percentage of vacancies	qualifications and experience are eligible.)
	by various methods	
(xi)		Promotion by selection from AXEN/Safety Officer/APS(E)
:	promotion / deputation/	(Degree & Diploma holders- In a cycle of 4; the 4 th post
1	transfer grades from.	to be offered to a diploma holder). In case of Diploma
İ		holders, the candidate must possess Diploma in (Elect.)
ł		Engg. from a recognised Institute and having not less
		than 12 yrs. exp. in operation/maintenance of electrical equipments and maintenance of transmission &
		equipments and maintenance of transmission & distribution lines.
(vii)	Composition of S.S.C./	Chairman:
(xii)	D.P.C.	Chairman of the Board
	D.F.C.	Members:
		1. Dy. Chairman
		2. HOD where vacancy exist.
		3. Another HOD
1		4. Associated members in the interest of SC/ST/ OBC &
		Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman
F 75.11	1 - F	1

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6 .	Name of Post	Assistant Executive Engineer (Elect.)/Asst. Plant Supdt. (Elect.)
(i)	No of Permanent post	12
(ii)	No of Temporary post	-
(iii)	Classification	
	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v).	Whether selection or non-	Selection
407	selection post	
f (vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other	Essential:
	qualifications required for direct	a) Degree in Electrical Engineering from a
	recruits	recognised University.
		b) Not less than 4 yrs. experience in Electrical
		Engineering works. OR
		a) Diploma in Electrical Engineering from a
	7	recognised Institution.
•		b) Not less than 7 yrs. exp. in repairs of
		electical equipments and maintenance of
! !		transmission and distribution lines.
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
(*111)	qualifications prescribed for the	Educational Qualifications: Yes
	direct recruits will apply in the	Eddoxional daminations.
	case of promotees	
(ix)		2 years
(x)	Method of recruitment: If any	1. 75% by promotion failing which by direct
(-4)	a) Promotion, or b) Direct	recruitment.
	recruitment, or c) Transfer, or d)	2. 25% by graduates having required
	Deputation and percentage of	qualification & experience.
	vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by	Promotion on the basis of seniority-cum-merit
	promotion / deputation/ transfer	from among Asst. Engineer (Elect.).
	grades from.	
(xii)		Chairman:
	D.P.C.	Chairman of the Board
		Members:
		1. Dy. Chairman
		2. HOD where vacancy exist.
		3. Another HOD4. Associated members in the interest of SC/ST/
		OBC & Minorities nominated by the Chairman of
		the Board.
Asim	Appainting Authority	
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS .
7.	Name of Post	Safety Officer
	No of Permanent post	-
(ii)		1
(iii)		
(iv)		Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-	Selection •
) '	selection post	
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	Essential:
	required for direct recruits	1) Degree in Mech. Or Elect. Engg. from a recognised University with practical working knowledge in a Port or similar places in a supervisory capacity for a period recless than 2 years. OR 1) Diploma in Mech. Or Elect. Engg. (3 yrs. course) from a recognised Institution with practical working exp. in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period not less than 5 yrs. 2) Should possess degree or diploma in Industrial Safety recognised by Central Government. 3) Should have adequate knowledge of the language spoken by the majority of Port workers
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	viz. Konkani. Age: No. Educational qualifications: No. But should possess the following: 1) Degree or Diploma in Electrical or Mechanical Engg. Desirable: 2) Should possess Degree or Diploma in Industrial Safety, recognised by the Central Govt. or should obtain within the period prescribed by the Technical Board/ Institution for such course. Experience: Experienc in training, education, consultancy or research in the field of accident prevention in the Port and the period of exp. will be as indicated in item No. (xi)

(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct	Promotion failing which by transfer or deputation failing which by direct
	recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	Recruitment.
(xi)	In case of	AEN(Mech./Elect.) who have 2 yrs. regular & continuous service in the grade failing which by Jr. Engineer (Mech./Elect.) who have put in minimum 5 yrs. exp. In the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board Members: 1. Dy. Chairman 2. HOD where vacancy exist. 3. Another HOD 4. Associated members in the interest of SC/ST/OBC & Minorities nominated by the Chairman of the Board.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

MARINE DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Pilot
(i)	No of Permanent post	6
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Certificate of Competency as Master of Foreign Going Ship issued by MOT/MOS India or Ministry of Transport, U.K. or any other Commonwealth country whose Certificate of Competency has commonwealth validity with one year experience as Chief Officer of a Foreign going ship.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)		2 years.
(x)		By direct recruitment.

(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	N.A.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr No	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Harbour Master
	<u> </u>	1
(i)		
(ii)		•
(iii)		D 47500 400 0000
(iv)	P	Rs. 17500-400-22300
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)		Must hold a Certificate of Competency as
, ,	required for direct recruits	Master of Foreign Going Ship issued by MOT/MOS India or Ministry of Transport, U.K. or any other Commonwealth country whose Certificate of Competency has commonwealth validity. Minimum of 3 yrs. experience as a Pilot with unrestricted licence, experience of service as Master of a Foreign going Merchant ship or Dredging experience desirable.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification : Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Pilots with 3 yrs. experience in the grade.
(xii)		Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists.

		 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

3.	Name of Post No of Permanent post No. of Temporary post Classification Scale of pay	REQUIREMENTS Superintending Engineer (Marine) 1 -
(i) (ii) (iii) (iv)	No of Permanent post No. of Temporary post Classification Scale of pay	
(ii) (iii) (iv)	No. of Temporary post Classification Scale of pay	1 - I
(iii) (iv)	Classification Scale of pay	<u>-</u>
(iv)	Scale of pay	1
(v)		Rs. 14500-350-18700
	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	required for direct recruits	Essential 1st Class Engineer's Certificate of Competency (MEO Class I) issued by MOT/MOS India or any other Common Wealth Countries having Common Wealth Validity with atleast five year Experience in relevant responsible capacity after obtaining 1st Class Engineer Certificate of Competency(MEO Class - I).
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No Qualification : Yes.
	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	From Chief Engineer with 5 years experience in the grade.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C. Appointing Authority	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities. Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Chief Engineer (Marine)
(i)	No of Permanent post	7
(ii)	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 14500-350-18700 (with 1 st class certificate) Rs. 13000-350-18250 (with 2 nd class certificate)
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	Not exceeding 45 yrs. (relaxable in exceptional cases)
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1st Class Certificate of Competency (Motor) (MEO - ClassI) issued by M.O.T/MOS India or any other Common Wealth Countries having Common Wealth validity or 2nd Class Certificate of Competency (Motor) (MEO Class II) issued by M.O.T/MOS India or any other Common Wealth Countries having Common Wealth validity.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	N.A.
(ix)	Period of probation	2 years.
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	N.A.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(XIII)	Appointing Authority	Chairman

,2

	Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
	5.	Name of Post	Senior Assistant Engineer
	(i)	No of Permanent post	1
	į (ii)	No. of Temporary post	-
	(iii)	Classification	
1	(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
[(v)	Whether selection or non-selection	Selection
		post	
.	(vi)	Age limit for direct recruits	40 years.
	(vii)	Educational & other qualifications	1. Must possess Sea Going Engine Driver
		required for direct recruits	(Motor) Certificate of Competency. OR
]			Class IV Certificate of Competency (MEO
al de			Class IV) issued by MOT/MOS of India or
913			equivalent or any other Common Wealth
	41		Countries having Common Wealth Validity.
	8)		2. A minimum of 5 yrs. Sea service in the
			Engine room of Ocean Going Vessels after
			obtaining certificate of Sea Going Engine
			Driver (Motor).
		·.	3. A minimum of 2 years of service as an
İ			independent watch keeping Engineer in the engine room of Ocean Going Vessels.
ļ	(viii)	Whether age & educational	Age: No
Í	(*****)	qualifications prescribed for the	Qualification : Yes.
		direct recruits will apply in the case	·
		of promotees	
	(ix)	Period of probation	2 years
	(x)	Method of recruitment: If any	By promotion, failing which by deputation and
		a) Promotion, or b) Direct	failing which by direct recruitment.
İ	ĺ	recruitment, or c) Transfer, or d)	¥ •
		Deputation and percentage of	
		vacancies by various methods	
	(xi)	In case of recruitment by	Asst. Engineer (Marine) with 2 yrs. experience
		promotion / deputation/ transfer	in the Grade.
	(>;;)	grades from. Composition of S.S.C./D.P.C.	OL al
1	(xii)	Composition of 5.5.C./D.P.C.	<u>Chairman:</u> Chairman of the Board.
1			Members:
1			1) Dy. Chairman.
j		ž",	Dy. Chairman. Head of Dept. where vacancy exists.
			3) Any other HOD nominated by the Chairman
			of the Board.
1			4) Representative of SC/ST/OBC.
			5) Representative of Minorities.
	(xiii)	Appointing Authority	Chairman

J.

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
6.	Name of Post	Asst. Dredging Master
(i)	No of Permanent post	6
(ii)		-
	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vli)	Educational & other qualifications required for direct recruits	1. Home Trade Masters Certificate OR Mate Foreign Going Certificate OR Home Trade Mate's Certificate issued by MOT/MOS India OR any other Common Wealth Countries having Common Wealth validity OR equivalent "Near Coastal Vessels" Certificate issued by MOT/MOS, India. OR Inland Master-I Certificate under I.V. Act with 3 yrs. experience on Tugs as master subject to passing departmental aptitude test.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age : No. Qualification : Yes.
(ix)		2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion from Inland Master-I failing which by deputation failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	From Inland Master-I as Master of the Tug.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS	-
	Name of Post	Communication Officer	<u> </u>
(i)	No of Permanent post	1	
(ii)	No. of Temporary post		
l (iii)	Classification		
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100	

[भाग॥—र	9.05.5(1)] 117.0.74	राजपत्र : असावारण 105
` (v)	Whether selection or non-selection	Selection
(*)	post	•
(44)	Age limit for direct recruits	40 years
	Educational & other qualifications	Degree in Electronics Engg. or equivalent
(vii)	required for direct recruits	qualifications with 7 yrs. experience in Marine
	required for direct rectalis	Electronics field. OR
		2. Radio Electronic Officer Course recognised
		by M.E.O. Communications with 5 yrs.
]		experience in Marine Electronic field. OR
		3. Chief Artificer of Indian Navy from
		Electronics branch with 10 yrs. experience in
•		Marine Electronics field. OR
		4. Certificate of Proficiency in wireless
		telegraphy and licence to operate wireless
		telegraph Radio Station awarded by the
		Ministry of Transport and Communications,
		Wireless Planning & Coordination, Govt. of
		ludio with four experience in Marine
		India with 5 yrs. experience in Marine
		Electronics field. OR 5. Certificate of proficiency in Radio Telephone
		and licence to operate (General/ Restricted)
		issued by the Ministry of Communication, Govt.
		of India with atleast 15 yrs. experience as
		Radio Technician in Marine Electronic field.
		6. Practical experience of includes repairs and
	У.	maintenance of : (i) Marine Electronics
		Equipments such as MF/HF/VHF/UHF,
		Transmitters & Receivers. (ii) Marine Radars,
		Direction Finders, Echo Sounders, Recons. (iii)
	:	All associated Electronics gadgets such as
		battery chargers, Voltage Stabilisers, UPS, PA
 		System, Dynamos and batteries of all types.
		(iv) Sound knowledge of Data Transmission,
		Radio Modems, basic Computer, DGPs
! İ		Electronic position fixing devices and various
		communication systems. (v) Two years Admi-
<u> </u> -		nistrative experience in maintaining inventories,
1		Records and Correspondence independently.
(M/hothor ago 8 adjustional	Qual: N.A.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the	Security 14 P. C.
	direct recruits will apply in the case	
į	of promotees	
(:)		2 years.
(ix)		By direct recruitment.
(x)	a) Promotion, or b) Direct	
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	
/viv		N.A.
(xi)	promotion / deputation/ transfer	
j	grades from.	
	grades ironi.	

727GI/2004-14

(xii) Composition of S.S.C./D.P.	C. Chairman:
	Chairman of the Board.
	Members:
	1) Dy. Chairman.
	2) Head of Dept. where vacancy exists.
	3) Any other HOD nominated by the Chairman
	of the Board.
	4) Representative of SC/ST/OBC.
	5) Representative of Minorities.
(xiii) Appointing Authority	Chairman

	Appointing Authority	Chairman
Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	
(i)	No of Permanent post	Superintending Officer (Marine)
(ii)		
(iii)		
(iv)		Rs. 10750-300-16750
(v)		Selection
	post	Gelection
(vi)		45 years
(vii)		Foreign Going Mate's Certificate of
	required for direct recruits	Competency or Second Class Engineer's Certificate(MEO Class II) issued by MOT/MOS Govt., of India or UK or anyother common wealth country whose certificate of competency has common wealth validity. Relaxable in case of ex-serviceman having served as Chief
		Artificer in the Indlan Navy with 10 yrs. experience in the field.
(viii)	Whether age & educational	Qual.: Yes
	qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	
(ix)	Period of probation	2 years.
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By direct recruitment (first preference to be given to departmental candidate having the requisite qualification)
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	N.A.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board. 4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
9.	Name of Post	Marine Surveyor
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	SR-I or Long Hydrographic Course from Indian Navy OR Member of Hydrogaphic Institute with experience of atleast 8 yrs. as Hydrographic Surveyor. OR BE(Civil) with atleast 2 years experience in the field of Marine Surveying OR Diploma in Civil Engg. with atleast 4 years experience in the fieldof Marine Surveying.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Qual: As indicated in item No. (xi)
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	From Dy. Marine Surveyor holding SR-I or Civilian Hydrographic Officer's course certificate i.e. Refresher Course for Civilian - H from National H. School of Indian Navy. Atleast 6 years experience in hydrographic survey work is essential, out of which atleast 3 yrs. should be as Dy. Marine Surveyor.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Head of Dept. where vacancy exists. 3) Any other HOD nominated by the Chairman of the Board.
(viii)	Appointing Authority	4) Representative of SC/ST/OBC. 5) Representative of Minorities. Chairman
(AIII)	Thhousing various	Virginiali

TRAFFIC DEPARTMENT

Sr No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Docks Manager
(i)	No of Permanent post	1
	No. of Temporary post	
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 Degree of a recognised University. 10 years experience in sea port supervisory capacity in a major port of which at least 5 years experience should be in the grade of Asst. Traffic Manager.
2		Desirable: Diploma in Shipping Management.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Asst. Traffic Manager.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Traffic Manager. 3) Another HOD 4) Members representing SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Railway Manager
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	I
(iv)	Scale of pay	Rs. 13000-350-18250
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection

(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	 Degree of a recognised University. 10 years experience in supervisory capacity in the transportation traffic and commercial department of Rlys./ Port Rlys. Dept. of which at least 5 years experience should be in the officer's grade or in the Asst. Traffic Manager.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Educational Qualifications: No. Age: No. For deputationists Educational Qualifications: Yes. Age: No.
(ix)	Period of probation	2 yrars
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods	By promotion failing which by deputation and failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Promotion from Asst. Traffic Manager.
(xii)	Composition of S.S.C./ D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Traffic Manager. 3) Another HOD 4) Members representing SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the
		Board

Sr No.	ITEMS	REQUIREMENTS
· 3 .	Name of Post	Asst. Traffic Manager
(i)	No of Permanent post	6
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100.
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognised University. Experience: 5 yrs. in Traffic, Cargo Handling, Railway operations. Desirable: Diploma in Shipping Management.
_ (viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational Qualifications: No.
(ix)	Period of probation	2 years

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d)	75 % by promotion from the cadre of Supdi's with 10 yrs. experience in traffic department.
	Deputation and percentage of vacancies by various methods	25 % by Graduates not below the cadre of Asst. Supdt.Import/Export/Labour/Yard/Shed Supvr. Gr.I with 5 yrs. experience in Traffic Dept. after passing aptitude test failing which by direct recruitment.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	From Supdt, in traffic dept. with 10 yrs. service in traffic department.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1) Dy. Chairman. 2) Traffic Manager. 3) Another HOD 4) Members representing SC/ST/OBC and Minorities nominated by the Chairman of the Board
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

CARGO HANDLING LABOUR DEPARTMENT

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
1.	Name of Post	Medical Officer Incharge
(i)	No of Permanent post	1.
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 10750-300-16750
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications	M.B.B.S. with atleast 5 years experience
, ,	required for direct recruits	(Professional)
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
	qualifications prescribed for the	Educational and other qualifications: Yes.
	direct recruits will apply in the case of promotees	
(ix)	Period of probation	2 years
(x)		By promotion.
(xi)	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	In case of promotion should have worked atleast for 5 years as Medical officer in erstwhile MDLB/CHLD.

(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1. Dy. Chairman 2. Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Co-opted expert in Medical field nominated by the Chairman. 5. Member representing Minority community. 6. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
2.	Name of Post	Senior Manager
<u> </u>	tio of Domesont neet	1
(ii)		
(ii)		1
, ,		Po 0400 250 45400
1	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	post	Selection
	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	required for direct recruits	Degree of a recognized university and a Post graduate degree or diploma in personnel management/Ind. Relations/Labour Welfare/ Social Work or degree in law. Experience in responsible capacity in govt./Port Trust/DLB or in Semi Govt. organisation.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational and other qualifications: Yes.
(ix)	Period of probation	2 years
(x)		By Transfer from Dy. Manager (Accts.), Dy. Manager (Admn.) failing which by promotion from Labour Officer, Welfare Officer failing which by direct recruitment/deputation.
(xi)		Transfer from Dy. Manager (Accts.), Dy. Manager (Admn.) failing which from Labour Officer/ Welfare Officer with 5 years experience as Labour/Welfare officer.
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1. Dy. Chairman 2. Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Member representing Minority community. 5. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
3.	Name of Post	Dy. Manager (Administration)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
	post	
	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)		Degree of a recognized university, should have
	required for direct recruits	not less than 5 yrs. experience of
		Administration, personnel work of which not
		less than 3 yrs. in responsible capacity in
}		govt./Port Trust/DLB or in Semi Govt.
4		organisation.
(viii)	Whether age & educational	Age: No.
	qualifications prescribed for the	Educational and other qualifications: Yes.
	direct recruits will apply in the case	
(:-)	of promotees	0
	Period of probation	2 years
(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct	By Promotion from Labour Officer/Welfare
	recruitment, or c) Transfer, or d)	Officer failing which by promotion from Class-III
	Deputation and percentage of	having qualifications as per item No. (vii)
	vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by	By promotion from the post of Labour Officer/
(^.,	promotion / deputation/ transfer	Welfare Officer with 3 years experience failing
	grades from.	which by promotion from Class-III having
	g. u.e.e. trem.	qualifications as per item No. (vii)
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
()	•	Chairman of the Board.
		Members:
		1. Dy. Chairman
		2. Chief Manager,
		3. Any other officer nominated by Chairman.
		4. Member representing Minority community.
		5. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman`

Sr.No.	ITEMS	REQUIREMENTS
4.	Name of Post	Dy. Manager (Accounts)
(i)	No of Permanent post	1
(ii)	No. of Temporary post	-
(iii)	Classification	1
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection post	Selection
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Educational & other qualifications required for direct recruits	Degree of a recognized university preferably Commerce with atleast 5 yrs. experience of Accounts work in responsible capacity in govt. dept. or Port Trust/DLB or firm of repute.
Whether age & éducational qualifications prescribed for the direct recfuits will apply in the case of promotees	Age: No. Educational and other qualifications: Yes: Qualification is relaxable in case of departmental candidates upto Xth Std. Having experience of minimum 5 yrs. in maintenance of accounts and supervisory capacity as Class- Il officer.
Period of probation	2 years
Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of	By promotion as per item No. (xi)
In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from.	Office Supdt. with 3 yrs. experience or Sr. Accountant with 7 yrs. experience or Accountant with 10 yrs. experience or total service of 20 years.
Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman: Chairman of the Board. Members: 1. Dy. Chairman 2: Chief Manager. 3. Any other officer nominated by Chairman. 4. Member representing Minority community. 5. Member representing SC/ST/OBC.
Appointing Authority	Chairman
	Whether age & éducational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct recruitment, or c) Transfer, or d) Deputation and percentage of vacancies by various methods In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer

Sr. No.	ITEMS	REQUIREMENTS
5.	Name of Post	Medical Officer (CHLD)
(i)	No of Permanent post	2
(ii)	No. of Temporary post	•
(iii)	Classification	
(iv)	Scale of pay	Rs. 9100-250-15100
(v)	Whether selection or non-selection	Selection
	post	
(vi)	Age limit for direct recruits	45 years
(vii)	Educational & other qualifications required for direct recruits	M.B.B.S. with atleast 3 years professional experience.
(viii)	Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Does not arise.
(ix)	Period of probation	2 years.

(x)	Method of recruitment: If any a) Promotion, or b) Direct	By direct recruitment.
	recruitment, or c) Transfer, or d)	
	Deputation and percentage of	
	vacancies by various methods	
(xi)	In case of recruitment by	Does not arise.
	promotion / deputation/ transfer	•.
	grades from.	
(xii)	Composition of S.S.C./D.P.C.	Chairman:
		Chairman of the Board.
		Members:
		1. Dy. Chairman.
		2. Chief Manager.
		3. Any other officer nominated by Chairman.
		Co-opted expert in Medical field nominated by the Chairman.
	•	5. Member representing Minority community.
		6. Member representing SC/ST/OBC.
(xiii)	Appointing Authority	Chairman

[F. No. H-11011/6/2002-PE-I] R. K. JAIN, Jt. Secy.